

Jaarverslag FUF Bestuur



2009 – 2010

Voorwoord

In dit jaarverslag evalueert het 20e bestuur van de Faculteitsvereniging voor Utrechtse Filosofiestudenten haar beleid van het bestuursjaar 2009-2010. Tijdens de Algemene Leden Vergadering van 30 september zal deze evaluatie kort toegelicht worden en kunnen leden hier vragen over stellen.

Als bestuur hebben wij ons een jaar lang met veel plezier met het wel en wee van de FUF bezig gehouden. Wij hopen dat dit terug te lezen is in ons verslag van dit bestuursjaar.

Wij wensen u veel leesplezier,

Het FUF-bestuur 2009-2010

Mischa Dekker (Voorzitter)

Marleen Hoogveld (Secretaris)

Abram Hertroys (Penningmeester)

Inge de Graaf (Commissaris-Intern)

Laurie Koekenbier (PR-Functionaris)

Inhoudsopgave

Voorwoord

Inhoudsopgave

- I Algemene realisatie beleidsplannen
- II Persoonlijke reflecties
- III Evaluatie activiteiten
- IV Jaaroverzicht 2009-2010
- V Financiële verantwoording
- VI Realisatie financiële doelstellingen

Bijlage 1: Ambitieplan Faculteitsvereniging voor Utrechtse Filosofiestudenten (FUF)

I: Algemene realisatie beleidsplannen

Tegen het einde aanlopend van dit bestuursjaar, kijken we terug op een jaar waarin veel van het karakter van de FUF bewaard is gebleven en een aantal dingen veranderd is. Hierbij kijken we zowel terug op de doelstellingen geformuleerd in ons beleidsplan, alsook naar het ambitieplan, een document dat een visie geeft op de FUF voor de langere termijn. In het bijgevoegde ambitieplan is een jaar geleden een aantal lange termijn doelstellingen voor de FUF geformuleerd. Dit jaar is een aantal succesvolle eerste stappen gezet in het bewerkstelligen van deze doelstellingen. Zoals in het ambitieplan is aangegeven, is een van de belangrijke doelstellingen om het karakter van de verenigingen en de dingen die we al bereikt hebben te bewaren: de kwaliteit van activiteiten hoog houden. Dit jaar hebben wij ons uiterste best gedaan de FUF zo leuk en interessant te houden als zij al jaren is. Hierbij zijn veel activiteiten die al eerder plaatsvonden dit jaar wederom succesvol georganiseerd. Op het moment wordt de introductie weer druk voorbereid. Activiteiten die net als eerdere jaren georganiseerd werden, zijn bijvoorbeeld de familiedag, het open podium, het Midyearsuitje, het traditionele oktoberfeest en een docentenentente. Een aswolk uit IJsland blies helaas roet in het eten voor de geplande studiereis naar Madrid en Barcelona (zie hiervoor ook de toelichting bij de jaarplanning). Ook zijn veel succesvolle sportactiviteiten, cultuuractiviteiten, feesten, borrels, fora en een symposium georganiseerd. Verderop in dit jaarverslag zijn de bezoekersaantallen van deze activiteiten terug te vinden. Hier zullen we niet verder ingaan op de voortzetting van al bestaand beleid, behalve te zeggen dat de tradities van activiteiten die in de afgelopen jaren gevormd zijn, nog steeds een erg mooie basis vormen voor wat de FUF nu is.

De voornaamste doelstellingen voor verandering waren: meer alumni bereiken; meer studiegerelateerde activiteiten en veel betrokkenheid bij de opleiding. Te beginnen met het alumnibeleid. Dit jaar is hier veel aandacht aan besteed. Het alumnibeleid is verbeterd door het contactenbestand (indirect) groter te maken en door het organiseren van activiteiten. Het contact met de alumnivereniging van Wijsbegeerte, Autarkeia, is aangetrokken. Er zijn enkele afspraken gemaakt over het uitwisselen van informatie en promotie maken voor elkanders activiteiten. Ook wordt nu goed gebruik gemaakt van het alumnibestand van het U-fonds. Op deze twee manieren is het aantal alumni dat wij kunnen bereiken uitgebreid. Dit jaar is ook een grote activiteit voor alumni georganiseerd: een forum over de Descartes/Voetius controverse in de lustrumweek. Ook hebben alumni een uitnodiging ontvangen voor de gehele lustrumweek. Met het aantal alumni dat hier aanwezig was kan dit een succes genoemd worden. Er zijn nu plannen voor een meer structureel en systematisch alumnibeleid met vaste activiteiten, welke we de komende jaren willen gaan invoeren. Zo wordt ook voor alumni duidelijker wat zij kunnen verwachten van de FUF en wat de FUF te bieden heeft. Aangezien de FUF verbonden is aan de opleiding wijsbegeerte is het gemakkelijk om studie-inhoudelijke activiteiten op hoog niveau te organiseren. Omdat erg veel alumni na hun afstuderen natuurlijk nog een grote interesse in filosofie hebben heeft de FUF hen ook op dit vlak veel te bieden. Andersom kunnen alumni veel voor de FUF betekenen bij bijvoorbeeld carrièredagen. Als tweede het studiegerelateerde karakter van de vereniging. Ook hierin zijn dit jaar succesvolle stappen genomen. Met het opnieuw in het leven roepen van de Dryadecommissie is het aantal studie-inhoudelijke activiteiten sterk gestegen, er wordt nu gemiddeld ongeveer één forum per maand georganiseerd. Doelstelling is om deze frequentie te behouden. Ook is de kwaliteit van deze activiteiten hoog. Dit jaar

heeft de FUF een grootschalig symposium in samenwerking met Studium Generale georganiseerd. Kijkend naar de grote namen die hier spraken en het aantal bezoekers mag dit een groot succes genoemd worden. Dit jaar is ook een aantal studiegroepen georganiseerd. Dit moest gebeuren in goed overleg met de opleiding, aangezien de studiegroepen geenszins bedoeld mogen zijn als vervanging of aanvulling op cursuswerkgroepen.

Een andere stap in het vergroten van het studiegerelateerde karakter van de FUF was het aanbieden van een betere boekenlevering. Van de overeenkomst met Broese/Selexyz is overgestapt naar een particuliere leveraar. Hierbij kunnen studenten hun boeken via de FUF bestellen en ophalen in de FUF-kamer. Dit is voor studenten gemakkelijk en aantrekkelijk door de grotere kortingen. Voor de FUF is dit een mogelijkheid om zichzelf meer als een studiegerelateerde vereniging te profileren en om meer studenten bij de FUF te betrekken. Door tekortkoming van de leveraar en miscommunicatie is deze nieuwe regeling echter misgelopen en het contract nu beëindigd. De boeken worden nu weer via de Broese geleverd. Doelstelling is dat het volgende bestuur nog eens goed gaat kijken wat de mogelijkheden zijn en hier dan met aandacht een goede optie van kiest. Hiervoor wordt op ons advies een boekencommissie opgericht.

Er is vaak gesproken over 'Bildung' (ik verwijs hierbij ook naar het bijgevoegde ambitieplan): de toevoeging die de FUF wil geven aan het leven van de Wijsbegeertestudent. Alle eerder genoemde doelstellingen moeten in het licht van dit streven gezien worden. Een vereniging als de FUF kan de sociale context zijn om de filosofische stof, die doorgaans vooral individueel bestudeerd wordt, te bespreken. Zowel activiteiten die studie-inhoudelijk zijn als activiteiten die dit niet zijn, kunnen bijdragen aan dit doel. Het afgelopen jaar hebben wij ons uiterste best gedaan om de FUF deze plek te laten zijn.

II: Persoonlijke reflecties

Voorzitter – Mischa Dekker

Allereerst wil ik benadrukken dat ik het bestuur van de FUF zijn het afgelopen jaar met erg veel plezier over mij heen heb laten komen. Ik kijk met tevredenheid terug op een erg spannend en leuk jaar. Ik heb in de schoenen mogen staan van grootheden die eerdere voorzitters van de FUF zijn, iets wat een filosoof in wording voor het leven tekent...

Als voorzitter heb ik geprobeerd mij als aanspreekpunt en gezicht van de vereniging te gedragen en te profileren. Hiervoor ben ik dit jaar op bijna alle FUF activiteiten geweest en heb ik ook geprobeerd mij te gedragen volgens drie eigenschappen die ik persoonlijk belangrijk vind voor een voorzitter: enthousiast, naar voren tredend als voorzitter en een voorbeeldfunctie aannemen en daarbij tegelijk uitstralen wat de FUF voor mij is. Iedere voorzitter van de FUF zal 'wat de FUF is' anders zien en daarom iets anders willen uitstralen. Ik heb mijn ideaal van het 18^e eeuwse koffiehuis (hiervoor verwijs ik naar de werken van Habermas over de publieke sfeer), waar ik enkelen tot in vervelens toe over verteld heb, proberen uit te stralen. In de weken voor de zomervakantie heb ik moeite gehad met enthousiasme deze voorzittersrol aan te nemen. Gedurende de rest van het jaar heb ik met veel enthousiasme mij zeer actief en betrokken geprofileerd als voorzitter van een studievereniging voor filosofen.

Daarnaast is het de functie van de voorzitter om te zorgen dat het bestuur professioneel en als sociale groep functioneert. Het feit dat in november/december een verandering in de bestuursamenstelling heeft plaatsgevonden vond ik in dit verband moeilijk. Niet alleen vormen zich in de eerste maanden van het bestuur en in de aanloop daar naar toe veel professionele afspraken en verstandhoudingen. Ook is er in deze periode een erg mooie en fundamentele 'bonding': het samen beginnen aan een nieuw spannend en uitdagend project waar je veel mooie verwachtingen over deelt en droomt. In december is het bestuur aangevuld door twee erg goede en leuke mensen, waarmee het grootste deel van het bestuursjaar goed mee is samen gewerkt. Het opeens moeten samenwerken in een nieuwe samenstelling is echter soms moeilijk.

Tot zover mijn persoonlijke speerpunten en functieomschrijving die ik aan het begin van dit jaar geformuleerd heb. De taken die ik buiten mijn functie vervulde waren deelname aan het SVO, de bestuursagenda en eindverantwoordelijke voor het boekencontract. Mijn deelname aan het overleg voor studieverenigingen van geesteswetenschappen (SVO) heb ik ervaren als leuk en succesvol. In het algemeen hebben wij ons als FUF-bestuur extern erg actief en goed geprofileerd. Het bijhouden van de bestuursagenda heb ik niet volledig gedaan volgens de afspraak die we hier in het begin van het jaar over gemaakt hadden. Wel heb ik gezorgd dat iedereen altijd ruim van tevoren op de hoogte was van relevante activiteiten, hier zijn in mijn herinnering nooit problemen mee geweest. Mijn advies aan het volgende bestuur is dat het wellicht handiger is wanneer de commissaris intern het structurele overzicht van bestuursactiviteiten bijhoudt. Mijn derde taak buiten functie bedroeg de

hoofdverantwoordelijkheid voor het boekencontract. Zoals hierboven al gezegd is dit contract niet succesvol uitgevoerd. Dit heeft bij mij en andere bestuursleden tot erg veel frustratie geleid, waar we ons naar mijn inzicht maar in heel geringe mate zelf verantwoordelijk voor moeten voelen. Het besef is echter wel doorgedrongen dat in het vervolg bij dergelijke grote vernieuwingen heel rustig en kritisch te werk moet worden gegaan. Een aantal problemen in de boekenlevering zijn naar mijn idee te wijten aan een overhaast begin aan deze nieuwe regeling. Omdat ik mij hier afgelopen jaar veel mee bezig heb gehouden, zal ik komend jaar ook plaats nemen in de boekencommissie, die de ambitie heeft een nieuwe boekendeal op te zetten. Met adviezen hoop ik hier van waarde te kunnen zijn.

Secretaris - Marleen Hoogveld

Zoals velen van jullie weten ben ik, samen met de PR-functionaris, later pas dit bestuur binnengekomen. Ik ben midden november begonnen als Interim-Secretaris en 14 december door de leden goedgekeurd als waardig Secretaris van de FUF. Ik heb mijn best gedaan zo snel mogelijk op volle toeren mee te draaien binnen het bestuur, wat me, mijns inziens, goed gelukt is. Tevens had ik een aantal speerpunten voor mezelf gesteld, die ik hieronder zal bespreken.

Ik heb het afgelopen jaar geprobeerd om de banden aan te halen met Autarkeia, de alumnivereniging van Wijsbegeerte, om zo mogelijkheden te scheppen om eventuele activiteiten samen te doen, danwel hen voor activiteiten van ons uit te nodigen. Dit is op het forum tijdens het lustrum een groot succes gebleken, er waren meer alumni dan we hadden durven hopen. Er waren er zelfs een aantal bij die het bestuur hun visitekaartje hebben gegeven omdat ze best een bijdrage wilden leveren aan de carrièredag die door het volgende bestuur georganiseerd gaat worden.

De gedeelde ledenadministratie werkt erg goed. Er is een veel duidelijker overzicht in betalingen en uitschrijvingen. Dit is erg handig omdat de Penningmeester en de Secretaris nu hetzelfde overzicht hebben, waardoor er minder snel misverstanden zullen ontstaan.

Ik heb geprobeerd zo spoedig mogelijk op e-mails te reageren en dit is naar mijn mening aardig gelukt. Tijdens de vakantie zal dit minder zijn geweest dan tijdens het collegejaar maar ik heb over het algemeen binnen twee dagen iets van me laten horen. Al met al ben ik tevreden met mijn prestaties het afgelopen jaar. Ik heb veel geleerd van mijn functie als Secretaris, maar ook als bestuurslid.

Penningmeester – Abram Hertroys

De jaarbegroting is aardig nageleefd, we hebben zelfs wat minder geld uitgegeven dan begroot en iets kunnen toevoegen aan de algemene reserve. Zie het financiële jaaroverzicht in V Jaarrekening. In negatieve zin valt met name de cantus op. Dit is te wijten aan de optelsom van kleine tegenvallers; de opkomst was lager, de zaalhuur, liedbundel- en versieringskosten hoger dan verwacht en een paar andere uitgaven werden niet voorzien. In positieve zin vallen met name de feestcommissie en de familiedagcommissie op. De feestcommissie heeft flink geprofiteerd van een deal met K-Sjot die ons werd aangeboden omdat wij bij het Oktoberfeest 2009 onverwachts moesten uitwijken naar een andere locatie. De familiedag is dit jaar gewoon wat goedkoper uitgevallen. Declaraties heb ik doorgaans binnen drie werkdagen afgehandeld. Zie verder: VI Realisatie financiële doelstellingen.

Drie punten die beter kunnen. Ik heb geprobeerd de financiële verantwoording op orde te houden, maar hier en daar is een bon verdwenen. Het declaratieadagium 'geen bon = geen geld' is zeker bij grote, voorgeschoten uitgaven van lieve, welwillende leden soms moeilijk na te leven. Via een *howto* heb ik het declaratiebeleid naar de commissiepenningmeesters geprobeerd te communiceren. Het komt de verantwoording denk ik ten goede om dit beleid nog beter te communiceren en strakker te handhaven. Ten tweede is er niet echt een duidelijke stok achter de deur in het geval van wanbetaling. Het lijkt me verstandig er voortaan voor te zorgen dat iedereen voor of uiterlijk tijdens een activiteit betaalt. Dit moet uiteraard ook goed met de commissiepenningmeesters worden overlegd. In het geval van grotere activiteiten zoals de studiereis valt er aan een soort contractje te denken (met daarin ook opgenomen de financiële implicaties van bijvoorbeeld een afgelasting). Tot slot blijft het een probleem dat niet iedereen betaalt voor chips en drinken in het hok. Ik heb overwogen om deze service een maandje stil te zetten, maar dit leek me te kinderachtig. Idealiter wordt er een sfeer gecreëerd waarin iedereen er beter op let, maar ik weet niet hoe dit bewerkstelligd kan worden. Deze drie punten heb ik aan mijn kandidaat-opvolger meegegeven.

De reflecties op de taken buiten mijn functie en die op mijn persoonlijke speerpunten als opgenomen in het halfjaarverslag volstaan.

Commissaris Intern: Inge de Graaf

Algemeen:

Het afgelopen jaar is een roerig jaar geweest voor de leden, het bestuur (bijvoorbeeld een extra ALV) en hoogstwaarschijnlijk ook voor de docenten (er heeft een grote groep veranderingen plaatsgevonden binnen de opleiding en het plan om wijsbegeerte te laten verhuizen naar de binnenstad staat nu zo goed als vast). Een roerig jaar, maar ook verrassend, leerzaam en gezellig. Maar wat heeft de commissaris intern gedurende dit enerzijds roerende, anderzijds gezellige jaar nu allemaal gedaan?

Wat betreft de communicatie heb ik getracht het bestuur zo goed als mogelijk op de hoogte te houden van de stand van zaken binnen de vereniging en voornamelijk de commissies, zoals beloofd. Wat problemen binnen commissies betreft was het mijns inziens een relatief wat rustiger jaar: uiteraard gaan er altijd wat kleine dingen mis wanneer groepen samenwerken en ik wil dezen zeker niet verwaarlozen, echter er was maar een klein aantal roeringen dat ik hier uiteen zou willen zetten. Hier zal ik onder het kopje 'activiteiten' op terugkomen.

Ik ben dit gehele jaar natuurlijk beschikbaar geweest voor vragen, opmerkingen en informatie voor leden over de commissies.

Ik heb dit jaar, uiteraard in het bijzonder aan het begin, hard gewerkt om zoveel mogelijk leden te enthousiasmeren om actief deel te nemen aan de commissies. Dit door deel te nemen aan de introductiecommissie om zo de eerstejaars alvast goed te leren kennen, maar uiteraard ook door het sturen van e-mails en de commissiemarkt en de commissie-inschrijfmiddag te organiseren. Naast het organiseren van activiteiten die commissies toegankelijk moeten maken, heb ik mij zeer gefocust op persoonlijk contact met de leden en dus niet alleen de eerstejaars. Dit jaar was mijns inziens een tussenjaar, hiermee doelend op het feit dat een grote groep actieve leden dreigt op non-actief te gaan of dit al is gegaan, en het persoonlijke contact is in een

dergelijk jaar van cruciaal belang. Het is een blijvend doel om de leden die actief willen zijn ook allemaal een actieve rol binnen de gewenste commissie te geven, maar mensen actief maken bleek ook dit jaar een andere essentiële doelstelling. Na het vormen van het grootste gedeelte van de commissies, waarbij overigens weinig tot geen problemen ontstonden, heb ik daarom besloten mij vooral (maar natuurlijk niet alleen) te focussen op de eerstejaars en hun betrekking bij de FUF. De nieuwe generatie is, immers, geleid aan de hand van de ouderen, de toekomst: nietwaar?

Betreffende de jaarplanning heb ik gekeken naar een praktische manier van werken passend bij de vereniging. Bij het maken van de jaarplanning heb ik daarom een groot gedeelte van de activiteiten niet ingepland om enerzijds bewust vrijheid te laten aan commissies, anderzijds wegens de praktische reden dat sommige activiteiten wat betreft planning afhankelijk zijn van externe zaken. Gedurende dit jaar heb ik daarom de jaarplanning zorgvuldig bijgewerkt door veel contact met de commissies, ook om ze tijdig aan te moedigen een activiteit te organiseren. Om in dit laatste te voorzien heb ik overigens alle commissies zo snel mogelijk geformeerd: zo kunnen zij zich in alle rust voorbereiden op de activiteiten en is er voldoende ruimte voor binding. Tevens heb ik mij gefocust op een goede spreiding van activiteiten om zo veel mogelijk te beantwoorden aan de wensen van de leden. Wel wil ik hierbij vermelden dat er mijns inziens achteraf gezien dit jaar een te groot aantal activiteiten was, waardoor ik denk dat het gemiddelde bezoekersaantal mede (uiteraard zijn er andere factoren) kan zijn gedaald. Voor mij blijkt daarom het belang van een correcte hoeveelheid activiteiten ook erg van belang voor onze vereniging.

De Commissaris Intern wil de reeds bestaande collectieven voortzetten en meer aandacht besteden aan het vormen van een grotere identiteit voor deze collectieven. Dit door activiteiten te organiseren om te onderlinge sociale verbondenheid te stimuleren. Tevens wil zij dat de leden meer actief worden in hun collectief en dat zij, indien nodig, in het bezit zijn van de nodige apparatuur.

De Commissaris Intern heeft als taak de witboeken tijdig bij te laten werken zodat zij kunnen dienen als een efficiënt hulpmiddel voor het volgende jaar. Zij zal naast deze witboeken een document opstellen met algemene taakomschrijvingen van bestuurs- en commissieleden, zodat dit kan dienen voor een betere ondersteuning van de vereniging en die tevens meer identiteit en professionaliteit van de vereniging in de hand werkt.

Persoonlijke speerpunten

Ik wilde dit jaar met meer regelmaat contact met de commissies, groepen en collectieven. Minimaal één keer per maand heb ik contact gehad, hetzij persoonlijk, hetzij per mail/telefoon, met de meeste commissies. Hierdoor is een aantal problemen voorkomen: denk hierbij bijvoorbeeld aan het voorkomen van dubbelgelande activiteiten. Ik heb, indien mogelijk, zo snel mogelijk activiteiten ingepland wanneer deze bekend waren en deze op Google Docs geplaatst. Door dit hulpmiddel hadden alle commissies toegang tot de jaarplanning en konden zij wijzigingen op de voet volgen. Zo kregen de commissies voldoende vrijheid om hun activiteiten in te plannen en uiteindelijke toestemming hiervoor werd hierdoor gemakkelijker via mij verkregen. De cultuurcommissie is hier een mooi voorbeeld van, deze commissie is namelijk erg afhankelijk van tijd betreffende hun activiteiten: de ene week kan er een

fantastisch stuk worden gespeeld, terwijl er daarna een maand vrijwel niets leuks en voordeligs te doen is voor de FUF-leden.

Bij aanvang hebben alle commissies een witboek ontvangen met daarin een functiebeschrijving van iedere functie. Indien dit gewenst was konden zij worden ingewerkt door een lid van het bestuur met diezelfde functie. Dit om de commissies nog toegankelijker te maken en vloeiender te laten verlopen voor de eerstejaars en leden die nog nooit een dergelijke functie hebben bekleed. Tevens heb ik de PR-functie op mij genomen.

PR-Functionaris – Laurie Koekenbier

De PR-functionaris was dit jaar een nieuwe functie en zal ook weer verdwijnen. Aan de ene kant vind ik dat jammer omdat ik me er een beetje nietig door voel, maar aan de andere kant ben ik het ook eens met de keuze, als het al geen noodzaak was. Afgelopen jaar was een druk jaar door met name de lustrumviering. Er was behoefte aan een extra bestuurslid, en vervolgens kreeg zij een functieomschrijving. Ik heb me dit jaar ook vooral een 'algemeen bestuurslid' gevoeld.

Als PR-functionaris heb ik de blokposters bijgehouden en nieuwsberichten op de site gezet, om de leden een kort en gebonden overzicht te bieden. Foto's op de site zetten behoorde ook tot mijn taken en liep in het begin nogal stroef. Daar heb ik op de halfjaarlijkse ALV ook commentaar op gekregen, waarna ik er consequenter in werd en beter mijn best deed de foto's zo snel mogelijk op de site te krijgen.

Dit jaar is het contract met stamkroeg Mick O'Connells verlengd. Wij houden daar de maandelijkse borrel en krijgen daar een geldbedrag voor, wat we als verenging goed kunnen besteden. Ook is dit jaar een sponsordeal met Bert's Bierhuis gesloten. Het zelf gebrouwen lustrumbier werd voorzien van een etiket waarop Bert's Bierhuis vermeld werd en wij kregen een paar tientjes die in de bekostiging van de lustrumweek gestoken zijn.

SVO

Dit jaar ben ik bij de SVO bijeenkomsten geweest. Hier heb ik meegekregen wat er zoal speelt binnen de faculteit. Vaak gingen de vergaderingen over de SVO-activiteiten. Er was met name veel onenigheid over de manier waarop die gefinancierd moesten worden, aangezien het voor een aantal activiteiten moeilijk was quitte te spelen.

Het was handig om hier contacten op te doen met andere besturen, om bijvoorbeeld gezamenlijk activiteiten te kunnen organiseren.

SSF

SSF heeft dit jaar een carrièredag en Philosophers Rally georganiseerd. De organisatie van deze activiteiten ligt in handen van een commissie in de desbetreffende stad. SSF ziet er alleen op toe dat deze twee activiteiten er komen, en overleggen waar en ongeveer wanneer deze gaan plaatsvinden. Door persoonlijk contact is samenwerken voor deze nationale activiteiten makkelijker. Er wordt door iedere vereniging een financiële bijdrage geleverd en het promotiemateriaal wordt onder de leden van de betrokken verenigingen verspreid.

Ik vond het erg leuk om contact te hebben met filosofiestudenten uit andere steden en te horen over het reilen en zeilen van hun verenigingen. De FUF heeft voordeel gehad

van SSF doordat zij activiteiten organiseerde waar FUF-leden heen konden gaan, en ik heb persoonlijk erg veel plezier gehaald uit de leuke manier van contact maken met bestuursleden van andere verenigingen.

Speerpunten

Mijn speerpunten aan het begin van mijn bestuurszijn waren om de vereniging toegankelijk, laagdrempelig te laten zijn en om een gevarieerd aanbod aan activiteiten te hebben.

Dat gevarieerde aanbod hebben we zeker verzorgd. We zijn ook tot de conclusie gekomen dat we soms te veel activiteiten hadden en dit wordt dit jaar ook teruggeschoefd door het KB.

Het betrekken van de eerstejaars bleek dit jaar moeilijk. Wij hebben ons best gedaan en ik kan niet zeggen of we iets anders daaraan hadden moeten doen, of dat we dit jaar sowieso een slechte oogst hadden door omstandigheden buiten ons. Naar mijn mening waren de activiteiten laagdrempelig en toegankelijk.

III: Evaluatie activiteiten: een aantal ‘high-en lowlights’

Ik wil graag een aantal activiteiten kort bespreken en aanstippen welke op een of andere wijze ‘opvallend’ zijn geweest dit bestuursjaar. Dit zal op chronologische volgorde gebeuren. Niet alle activiteiten zullen besproken worden, maar ter volledigheid zijn in de jaarplanning achter elke activiteit de bezoekersaantallen te vinden. Bij dezen een paar uitgesproken activiteiten:

Superrrsapdag:

Bij wijze van experiment hebben wij een aantal themiddagen vervangen door alternatieve dagen zoals ‘superrrsapdag’ en ‘superrsoepdag’. Deze variatie bleek erg succesvol en vooral de eerste superrrsapdag is erg druk bezocht. Ter afsluiting van ons bestuurjaar zal daarom nog één superrrsapdag hebben plaatsgevonden.

Commissie-aftrap:

In plaats van de commissies een cadeautje te geven op de eindejaarsbarbeque, hebben wij besloten het jaar af te trappen door te koken voor alle commissies. Deze wijze van dankbetuiging was erg druk bezocht en mag erg gezellig genoemd worden: wat ons betreft voor herhaling vatbaar.

Proeverijen:

Een ander idee dat dit jaar uit de creatieve breinen van FUF-ers is ontsprongen, is het idee van een proeverij. Onder andere kon dit jaar daarom bier worden geproefd, maar ook luxe sappen zoals Whisky.

Cantus:

En de creativiteit van de leden kan niet op! Opeens was er een cantuscommissie: een commissie die enerzijds oproer veroorzaakte, maar anderzijds alle leden samen wist te brengen onder begeleiding van voldoende fijne nostalgische nummertjes. Het bezoekersaantal was perfect, echter de locatie financieel gezien ietwat te groot. Maar dat doet het feestje zeker niet teniet: wij hebben allen kunnen genieten van ieders zangkwaliteiten en zelfs Marcus Düwell wist de hoge noten goed te raken.

Studiereis:

Wat is een lustrumjaar zonder een grootse studiereis? Juist. Er stond daarom heel wat op de planning: een citytrip naar Barcelona en Madrid met hoogstwaarschijnlijk een heerlijk zonnetje. Helaas dacht moeder natuur hier anders over: de studiereis mocht onverhoopt op het aller-allerlaatste moment niet doorgaan door de aswolk die IJsland op ons afstuurde. Maar de reiscommissie heeft hun woede omgezet in een aantal leuke activiteiten om zo de zure nasmaak uit onze monden te schrapen. Zo was het toch een prachtige week, met achteraf gezien veel beter weer dan wij anders zouden hebben gehad.

Lustrum:

Voor ons prachtige lustrum is een aantal commissies hard aan het werk geweest. Zo heeft de sportcommissie het succesvolle apekooien georganiseerd, de cultuurcommissie heeft ons laten relaxen bij een heerlijke film, de dryadencommissie heeft een intrigerend alumni-forum neergezet, het bestuur heeft de lelijkste en meest gefaalde corso ooit weten te organiseren en tot slot was er de knalvuif van de feestcommissie. Maar een lustrum zonder Grand Opening is geen lustrum en speciaal hiervoor is de lustrumcommissie opgericht. Deze commissie bleek door zijn omvang niet goed te kunnen functioneren, echter ondanks alles is de draad goed opgepakt en is er een grandioze opening neergezet met heerlijke, zelfgemaakte hapjes en een fijne hoeveelheid drank.

Symposium+ Masterclass:

De dryade was als commissie een niet in te beelden groot succes: vrijwel iedere activiteit was zeer druk bezocht en alle activiteiten zijn ook qua invulling een groot succes te noemen. Deze groep van harde werkers en intellectuelen heeft de FUF een 'studiegerelateerde boost' gegeven.

De feesten:

Tot slot nog even de feesten in het algemeen. De feestcommissie heeft ook dit jaar hard gewerkt om een paar geweldige feesten neer te zetten. Helaas is dit onverhoopt niet altijd even goed gelukt: het bezoekersaantal was op een aantal feesten te laag om ook de feesten financieel tot een groot succes te maken. Maar twee dingen staan vast: dat er hard gewerkt is door de commissie en dat FUF-leden onder alle omstandigheden hard kunnen feesten!

IV: Jaaroverzicht 2009-2010

Studieinhoudelijk
Cohesie
Reizen
Feesten/Borrels
Voorlichting
Overig

	September	Oktober	November
1		ALV (24) & Wisselfeest (48)	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8		Borrel (30)	
9			Commissie-Aftrap (34)
10			
11			Forum Aristoteles (24)
12		Constitutieborrel 20e bestuur	Borrel (20)
13			
14			
15		Oktoberfeest (80)	
16			Theemiddag (20)
17			
18			
19			Culturele activiteit: Zofia! (22)
20		Superrrpadag (25)	
21			
22			
23		Liftwedstrijd met Atlas (5)	
24		Liftwedstrijd met Atlas (5)	Buitenlandmiddag (12)
25		Liftwedstrijd met Atlas (5)	Bowlen (32)
26			Bierproeverij & (13) borrel (19)
27			
28			
29		Uur of vijf: drank in je lijf! (15)	
30			
31			

Studieinhoudelijk: 1

Cohesie: 5

Reizen: 1

Feesten/Borrels: 6

Voorlichting: 1

Overig: 2

	December	Januari	Februari
1			
2	Toneel (42)		
3	Toneel (37) & borrel (40)		
4			
5			
6			
7		Nieuwjaarsborrel (32)	
8	Disneymiddag (15)		White Russian Pre-Party (21) & Bowlen: part deux (23)
9			
10	Feest (30)		Docentenforum (20)
11			
12		Superrsoepdag (20)	Open Podium (75)
13			
14	Extra ALV (22)	Gala: Bal Masque (19)	
15	Forum: Wilszwakte (31)		
16			
17			Whiskyproeverij (12)
18			
19		Culturele activiteit: Seksmuseum (8)	Uur of vijf: drank in je lijf! (15)
20		Forum: Nietzsche (18)	
21			
22			
23			Theemiddag (13)
24			Cantus (26)
25			
26			
27			
28			
29		Midyearsuitje (34)	
30		Midyearsuitje (34)	
31		Midyearsuitje (34)	

Studieinhoudelijk: 3

Cohesie: 12

Reizen

Feesten/Borrels: 7

Voorlichting

Overig: 1

	Maart	April	Mei
1		Bowlen: Part trois (21) & Fopborrel (30)	
2	Docentenforum (34)		
3			
4	Halfjaarlijkse ALV (21) & Lenteborrel (23)		
5			
6			Bevrijdingsborrel (22)
7		Pre-Reis etentje (14)	
8			
9			
10			Lustrum-opening (70)
11	Culturele activiteit: een Shakespeare Spoof (30)		Apekooien (20) & Film (23)
12			Alumni-Forum (48)
13		Forum Hume (32)	Corso (15) & Apocolypse Pre-Party (52)
14			
15			
16		studiereis ** (23)	
17			
18			
19			Philosopher's Rally door SSF (+- 150 a 200)
20			Philosopher's Rally door SSF (+- 150 a 200)
21			
22			
23	Forum: Extended Mind (36)		
24			
25	Eerstejaarsentje (18) & Feest (30)		
26			
27			
28			Nationale Carrièredag Filosofie door SSF
29		Docentenentje (12)	
30			
31	Debatwedstrijd (14)*		Moordspel Atlas vs. Incognito vs. FUF (10)

Studieinhoudelijk: 6

Cohesie: 9

Reizen

Feesten/Borrels: 5

Voorlichting: 1

Overig: 2

	Juni	Juli	Augustus
1			
2		Eindejaarsbarbeque (35)	
3	Borrel (32)		
4	Familiedag (51)		
5			
6			
7			
8			
9			
10	Filmmiddag (12)		
11	Masterclass (31) & Symposium i.s.m. Studium Generale (72)		
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			

Totalen activiteiten collegejaar 2009-2010 (exclusief aantal deelnemers):

	Aantal
Studieinhoudelijk	12
Cohesie	28
Reizen	1
Feesten/Borrels	19
Voorlichting	3
Overig	5

Totaal aantal activiteiten t/m juli 2010: 68

Totaal aantal activiteiten t/m september 2010 (zie toelichting): 76

Activiteiten na augustus 2010, dus in het studiejaar 2010-2011:

Facultaire introductie & borrel (departement i.s.m. FUF): 6 september 2010

Introductiekamp: 8 t/m 10 september 2010, 44 deelnemers

Borrel: 16 september 2010, +- 50 aanwezigen

Superrrsapdag: 21 september 2010

ALV & oud-besturen etentje: 30 september 2010

Eerstejaarsetentje & oktoberfeest: 21 oktober 2010 (valt qua organisatie & commissiesamenstelling nog in ons jaar)

* De debatwedstrijd wordt gezien als studie inhoudelijk aangezien argumentatietraining een belangrijk onderdeel is van onze studie en discussie het doel is van bijvoorbeeld werkgroepen en vaak ook colleges.

** Met betrekking op de studiereis: de aswolk die te lang rond Schiphol bleef hangen heeft roet in het eten gegooid. Toch staat deze activiteit er tussen en ingekleurd als studie gerelateerd, omdat deze activiteit wel is georganiseerd en het hier een studiereis betreft. Er zouden universiteiten bezocht worden en gezamenlijk teksten worden gelezen en behandeld. Wij hopen hierbij voldoende toelichting te hebben gegeven.

V: Jaarrekening

Financieel jaaroverzicht tot 19 september 2010

	Inkomsten	Uitgaven	Debit	Credit	Saldo	Begroot	Winst
Afgesloten posten 08/09							
Bankkosten 08/09	0	44,05	0	0	-44,05	50,96	6,91
Amigodag	2,5	0	0	0	2,5	-2,5	0
Culturele activiteit BOE!	24	0	0	0	24	-24	0
Merchandise	82,85	0	0	0	82,85	-82,85	0
Almanak 07/08	3	0	0	0	3	-3	0
Eindejaarsbarbeque	28	0	0	0	28	-42	-14
Lidmaatschapsgelden 08/09	10	0	0	0	10	-10	0
Introductiekamp 2009	864,65	654,65	0	0	210	-210	0
Onafgesloten posten 08/09							
Afgesloten posten 09/10							
Bestuurskleding	0	200	0	0	-200	200	0
Commissieinschrijvingsmiddag	0	2	0	0	-2	30	28
Constitutieborrel	44,7	250,15	0	0	-205,45	250	44,55
Contributie USF	0	22,5	0	0	-22,5	25	2,5
Sponsoring België	150	0	0	0	150	-150	0
Nieuwe munten	0	301,55	0	0	-301,55	500	198,45
Contributie U-Fonds	0	20	0	0	-20	20	0
Oktoberfeest 2009	1463,71	1463,71	0	0	0	0	0
Liftwedstrijd	200	416,05	0	0	-216,05	150	-66,05
Reservering Carrieredag	0	500	0	0	-500	250	-250
Subsidie departement	4300	0	0	0	4300	-4134,4	165,59
SVO Symposium Bildung	50	50	0	0	0	0	0
Buitenlandcie	0	0	0	0	0	0	0
KvK kosten	0	37,14	0	0	-37,14	40	2,86
Open podiumcie	74	287,86	0	0	-213,86	200	-13,86
Filmgroep	0	2	0	0	-2	50	48
Commissieaftrap	11,7	182,85	0	0	-171,15	300	128,85
Lidmaatschapsgelden 09/10 I	67	64	0	0	3	-87	-84
Bel- en reiskosten	0	200	0	0	-200	200	0
ALV's	27,6	160,62	0	0	-133,02	150	16,98
Toneelgroep	59,9	185,2	0	0	-125,3	200	74,7
Sponsoring Mick	400	0	0	0	400	-400	0
Sportdag (SVO)	0	20	0	0	-20	50	30
Debatwedstrijd	0	99,24	0	0	-99,24	50	-49,24
Cantuscie	529,25	849,88	0	0	-320,63	0	-320,63
Galacie	1222	1224,85	0	0	-2,85	100	97,15
Philosophers Rally 2010	0	250	0	0	-250	250	0
Proeverijen (niet begroot)	140	138,42	0	0	1,58	0	1,58
Contributie OOFU	0	30	0	0	-30	25	-5
Ragweek	0	0	0	0	0	50	50
Studiegroepen	0	0	0	0	0	50	50
Sponsoring Almanak	0	0	0	0	0	-160	-160
Almanakcie	0	0	0	0	0	360	360

XS-cards	0	0	0	0	0	50	50
Zaalhuur	0	0	0	0	0	150	150
Feestcie	2448,6	2376,09	0	0	72,51	150	222,51
Kookcie	40	35,57	0	0	4,43	100	104,43
Merchandisecie	517	519,82	0	0	-2,82	50	47,18
Promotie	0	124,5	0	0	-124,5	150	25,5
Midyearsuitje	1185	1272,67	0	0	-87,67	150	62,33
Webcie	0	50	0	0	-50	50	0
Cultuurcie	444	534	0	0	-90	80	-10
Borrels	0	14,45	0	0	-14,45	100	85,55

Geopende posten 09/10

Theemiddagen	0	59,22	20	0	-79,22	50	-29,22
FUF Inventaris	151,95	150,78	30	0	-28,83	150	121,17
Onvoorzien	2358,79	2251,14	1000	0	-892,35	891,86	-0,49
Sportcie	224,5	321,59	125	120	-102,09	50	-52,09
Dryadecie	0	778,94	84,7	0	-863,64	1050	186,36
Lustrum	1369,15	2703,16	0	5	-1329	1250	-79,01
Bankkosten 09/10	0	168,81	65	0	-233,81	280	46,19
Reiscie	12237,99	12535,99	0	50	-248	250	2
Familiedagcie	0	423,05	120	0	-543,05	800	256,95
Eindejaarsbarbeque	319,95	426,52	0	7	-99,57	150	50,43
Oktoberfeest 2010	0	165	0	165	0	0	0
Introductiekamp 2010	1742	2338,12	1250	1846,12	0	0	0
Totaal	32793,79	34906,14	2694,7	2193,12	-2613,9	4197,06	1583,13

Balans op 19-09-2010

Activa

<u>Inventaris</u>	150	
Stofzuiger		35
Fototoestel		40
Lamineerapparaat		10
Koelkast		1
Megafoon		25
Spellen		5
Geldkistjes (2)		30
Haspel		4

Voorraden 379,20

Chips		6,00
Frisdrank		7,00
Bier		36,00
Statiegeld		23,40
Wijn gangkast		51
Collegeblokken		34
Almanakken 06/07		18
Almanakken 07/08		180
Klapkratten		16
Vorraadkas		7,8

Te ontvangen bedragen 2193,12

Reiscie		50
Eindejaarsbarbeque		7
Lustrum		5
Sportcie		120
Introductie 2010		1846,12
Oktoberfeest 2010		165

Rekeningen 6096,07

Contant		1,2
Op rekening (3692.18.205)		1736,27
Op spaarrekening (1265.467.323)		4358,6

Totaal 8818,39

Passiva

<u>Eigen vermogen</u>	1765,09	
<i>Spaarrekening</i>	4358,6	
Algemeen		3500
Almanak 08/09 (sponsorgeld)		138
Carrieredag 2010/2011		500
Reservering verrekening zaalhuur met subsidie		220,6
<u>Verwachte uitgaven tot 1 oktober 2010</u>	2694,7	
Theemiddag		20
Inventaris		30
Boekenkast en boeken		850
Onvoorzien		150
Sportcie		125
Dryadecie		84,7
Bankkosten 09/10		65
Familiedagcie		120
Introductiekamp 2010		1250

Totaal 8818,39

VI: Realisatie financiële doelstellingen

In eerste instantie was het dit jaar zaak een structurele subsidieregeling met het departement te treffen waarbij de vereniging financieel gezond, veelzijdig en actief kan blijven. Zoals ook in het halfjaarverslag te lezen is, is dit geslaagd en is de gevreesde subsidiekorting van 50% beperkt tot 28%. Het vastgestelde bedrag zal de komende jaren gelijk blijven.

Het departement heeft ons daarnaast apart subsidie toegezegd voor het introductiekamp en het Oktoberfeest. Overige subsidie is aangevraagd bij en toegezegd door het U-fonds, OOFU (studiereis) en het Jonge Alumni Netwerk (alumniforum), maar niet verzilverd door respectievelijk afgelasting en een toch al sluitende afrekening.

Ook is er een en ander op het gebied van sponsoring ondernomen. Voortgezet zijn: het contract met de Mick O'Connells, het contract van de cultuurcommissie met Kafé België en de agendadeal met SUM. Daarnaast heeft Berts Bierhuis ons lustrumbier gesponsord, heeft de Merchandisecommissie een kortingsdeal met de YourStyle gesloten en hebben ZENO en Studium Generale bijgedragen aan het Kantsymposium. Wij denken dat er in de komende jaren nog een slag te slaan is op sponsorgebied.

Voorts verheugt het ons te mogen mededelen dat wij, mede dankzij het harde werk van vorige besturen, de bestuursbeurs terug hebben. Onze vereniging is bijzonder goed gewaardeerd door de faculteit: het volgende bestuur kan rekenen op 10 maanden en de daarop volgende twee besturen op 17 maanden aan beurs.

Tot slot hebben de secretaris en de penningmeester de ledenadministratie en financiële ledenadministratie samengevoegd in een door beide aanpasbaar, *online* document. Dit is ons inziens een belangrijke verbetering omdat er geen redundante gegevens meer worden bijgehouden. Dit betekent minder dubbel werk en de gegevens lopen gegarandeerd synchroon. Enige fouten zijn eruit gehaald en door een strengere, digitale datacontrole is de kans op toekomstige fouten kleiner. Doordat de gegevens correct en gestructureerd zijn opgeslagen is het makkelijker zoeken, makkelijker om tabellen en grafieken erop te baseren en zou zelfs de incassobatch voor het innen van de ledencontributie in de toekomst geautomatiseerd kunnen worden. Het is veilig: alleen de secretaris en de penningmeester hebben toegang.

Bijlage 1: Ambitieplan Faculteitsvereniging voor Utrechtse Filosofiestudenten (FUF)

Dit ambitieplan is in 2009 geformuleerd naar de toen bestaande ideeën en idealen voor de toekomst van de FUF. Voor dat er ingegaan kan worden op wat wij, als FUF, willen bereiken met onze vereniging, is het goed om stil te staan bij wat wij al bereikt hebben. Het is onze ambitie dat al deze activiteiten blijven voortbestaan komende jaren en daarom is het van belang dat hier te noemen.

De FUF heeft gemiddeld 1 tot 1,5 activiteit in de week. Hierbij komen tussen de 15, voor culturele activiteiten waar niet meer kaartjes voor geregeld kunnen worden, naar 30 à 35, voor studie-inhoudelijke activiteiten, tot 50 à 60 mensen op feesten.

Naast de maandelijks borrelmomenten en culturele activiteiten zijn er nog activiteiten die het noemen waard zijn, daar zij veel van het FUF bestuur vragen qua organisatorische vermogens en tijd. Zo zit er altijd één bestuurslid in de OC van onze opleiding en praten wij veel met docenten over het onderwijs. Wij hebben iedere 2 maanden een forum en een lunchlezing en organiseren wij jaarlijks de introductie van onze opleiding, een activiteit speciaal voor de deeltijders van onze opleiding, een carrièredag, een studiereis, een symposium, een Open Podium, weekend weg voor studenten om te binden, een kennismakingsfeest voor de eerstejaars met docenten (het beruchte Oktoberfeest), een buitenland informatiemiddag en een etentje voor docenten en om het jaar een familiedag. Om dit allemaal in stand en kwalitatief goed te houden, is ambitie, inzet en een actieve vereniging nodig.

Echter, wat willen wij graag nog bereiken in de verdere toekomst? In de toekomst willen wij meer (oud-)studenten bereiken, meer studiegerelateerde initiatieven vorm geven en doorzetten en de kwaliteit van al onze activiteiten hoog houden.

Allereerst het laatste punt. De hoge kwaliteit van de activiteiten behoud je door een bestuur dat zich kan inzetten voor haar vereniging, door actieve leden, een grote groep studenten die naar de activiteiten komt en de docenten die meewerken aan de studiegerelateerde activiteiten mogen zeker niet vergeten worden. De kwaliteit van de activiteiten hangt samen met het bereiken van meer studenten en docenten. De docenten bereiken we door betrokken te zijn bij de opleiding (bijvoorbeeld door het bestuurslid in de OC), door als net nieuw bestuur langs te gaan bij de docenten om kennis te maken en natuurlijk door ze te vragen voor activiteiten.

Bij de FUF hebben we qua studenten drie doelgroepen, de *voltijdstudent*, de *deeltijdstudent* en de *alumni*. De *voltijdstudent* bereiken we door onze activiteiten in colleges te promoten, hen persoonlijk aan te spreken, mails rond te sturen en posters en flyers te verspreiden. Hoewel het eerste en de laatste twee punten niet veel inspanning vergen, is studenten persoonlijk aanspreken lastig doordat het bestuur bij heel veel colleges niet in de les zit en de mensen zodoende niet zomaar tegenkomt en kent. Hiervoor zouden we graag de boekenverkoop in eigen hand nemen, opdat de studenten langs onze kamer komen en zodoende is het eerste contact makkelijker gelegd. Een tijdrovende klus, maar zeker de moeite waard. De *deeltijdstudenten* is een nog lastigere doelgroep om te bereiken, aangezien deze studenten allemaal een werkend leven naast hun studie te hebben. Voor deze studenten organiseren we in ieder geval één keer per jaar een activiteit in het weekend, opdat meer van hen kan. Echter dit jaar door bezuinigingen waren wij genoodzaakt dit te fuseren met een reeds vaststaande activiteiten. Ook is het onze ambitie deze groep studenten beter te bereiken door bij hen langs colleges te gaan en activiteiten te promoten en ze zodoende naar de studiegerelateerde activiteiten te krijgen. Tot slot zijn er ook nog de

alumni. Dit is een redelijk nieuwe doelgroep binnen de FUF. Dit jaar is er voor het eerst een borrel en etentje speciaal voor alumni gehouden, maar omdat wij tot op heden geen bestand hebben bijgehouden van onze alumni hebben we ver moeten gaan om onze alumni terug te vinden. Dit hebben we gedaan door via docenten en Erik Hardeman (hoofd-/eindredacteur UU-blad) en via een alumnibestand van de UU, via welke 400 mensen zijn gemaild. Vanaf heden zijn wij begonnen met ons eigen alumni bestand op te bouwen door alle leden die zich uitschrijven in een alumnibestand te zetten en alle alumni die we met bovenstaande borrel hebben kunnen bereiken hier ook in op te nemen.

Tot slot wil het FUF-bestuur nog één ander, hun inziens belangrijk punt, verbeteren. Het FUF bestuur heeft dit jaar meer studiegerelateerde initiatieven gestart, welke volgend jaar tot echte bloei zullen komen. Zo is het FUF-bestuur in gesprek gegaan met het departement over de zaken waar de FUF als vereniging aanvulling kan geven aan het onderwijs. Wat hier uit is gekomen zijn algemene studiegroepen, waar meerderejaars en eerstejaars samen studeren en zodoende zowel op studie als op sociaal gebied met elkaar in contact komen. Ook gaat de FUF vanaf volgend jaar vaardigheidswerkgroepen geven. De studie Wijsbegeerte vraagt veel aan vaardigheden van studenten, welke zij vanaf het eerste moment eigenlijk al goed over moeten beschikken. In de werkgroepen wordt veel tijd besteed aan tekstbegrip en zodoende blijft er minder tijd over voor de vaardigheden. Hier wil de FUF op inspringen door juist deze vaardigheden met de studenten te oefenen en te trainen. Ook is er bij filosofie bij een deel van de studenten een grote behoefte aan iets extra's, bij de meerderejaars uit dit zich in leesgroepen, waarin een boek of een thema wordt besproken. Om de eerstejaars op ideeën te brengen, zal de FUF ook dit volgend jaar organiseren, voor de student die graag iets extra's doet. Tot slot om de student die graag wat extra's doet te motiveren diep in de stof van een vak te komen, willen wij ruimte bieden voor de studenten die dat willen hun paper te presenteren nadat een vak is afgesloten. Veel vakken bij Wijsbegeerte sluiten af met een paper of essay en deze presenteren onder medestudenten resulteert in een actieve discussie over het thema van de cursus en in het oefenen van de vaardigheid je paper te presenteren en mondeling te verdedigen. Nu de ambities van de FUF duidelijk zijn, willen we graag ingaan op de parameters die wij belangrijk achten.

Een belangrijk thema binnen de FUF is dat een (studie)vereniging iets toevoegt aan het leven van de student, anders gezegd: werkt aan de *bildung* van de student. Wijsbegeerte is een eenzame studie, in principe lees je alle teksten zelf en er zijn geen tot nauwelijks groepsopdrachten. Wat bij Wijsbegeerte belangrijk is, maar wat wij belangrijk achten voor elke studie, moet er op elke studie een sociale context gecreëerd worden waarin de studie besproken en verdiept kan worden. Hierin spelen studieverenigingen een grote rol. Waarom is zo'n specifieke sociale context belangrijk waarin de studie besproken wordt? De ervaring bij Wijsbegeerte en de FUF is enerzijds dat de kwaliteit en het rendement van de student alsook de studie verhoogt wordt, anderzijds dat vele studenten hun studie afmaken doordat ze in een sociale context zitten waarin ze gemotiveerd raken en blijven voor hun studie.

Een studievereniging is niet zomaar een vereniging, maar met name gefocust op de studie. Daarom is het ook belangrijk dat een studievereniging zich met de studie en opleiding bemoeit. Dit blijkt bijvoorbeeld uit het feit dat ze studenten motiveren en dingen voor hun organiseren (zie onze ambities), dat ze meedoen in medezeggenschap en dat ze goede contacten onderhouden met hun docenten en hen motiveren uitdagend en goed onderwijs geven. Meedoen in medezeggenschap is te meten aan

aanwezigheid bij het SVO, bij de OOFU en USF-Raden, en of er een bestuurslid in de OC zit. Goede contacten met de docenten en het departement waar de studievereniging onder valt is te meten aan bijvoorbeeld het organiseren van studiegroepen, hoe actief docenten participeren aan activiteiten, hoeveel activiteiten er door de studievereniging en de opleiding samen wordt georganiseerd en eventueel door te overleggen met de desbetreffende onderwijsdirecteur.

Tot slot willen we benadrukken, net zoals de decaan heeft geopperd, dat cijfers niet alles zeggen. Wijsbegeerte is misschien een kleine studie en daarmee is de FUF een kleine vereniging. Daarentegen is het aantal betrokken en actieve studenten ontzettend groot bij de FUF. Een treffend voorbeeld is dat grotere verenigingen (meer dan 800 leden) tussen de 80 en 100 mensen naar een feest krijgen, de FUF had vorig jaar gemiddeld 60 leden op hun feesten (terwijl wij toen rond de 160 leden hadden). Daarom moet er misschien rekening worden gehouden met de grootte van een vereniging, (want hoe meer mensen er bereikt moeten worden, hoe meer energie er in gestoken moet worden,) maar dit moet niet alleszeggend zijn. Samenvattend vinden wij dat met de volgende parameters rekening gehouden moet worden:

- Doet een vereniging aan *Bildung* van de student. (Af te meten aan: organiseert de vereniging borrels, culturele activiteiten, sport activiteiten, maar zeker ook studiegerelateerde activiteiten.)
- Participeert een vereniging in de kwaliteit van het onderwijs & student. (Af te meten aan: Aanwezigheid in OC & bij SVO, OOFU & USF; organiseert de vereniging extra (vaardigheden)werkgroepen en studiemiddagen; onderhoudt de vereniging goed contact met de docenten van de opleiding.)
- Hoe groot en actief is de vereniging. Een minder zwaarwegende parameter volgens ons, maar zeker er toedoeënd. (Af te meten aan: Aantal leden, aantal activiteiten, mits je het kunt vertrouwen: aantal aanwezige leden bij de activiteiten/aantal actieve leden, alumnibestand.)

Hoewel bovenstaand relaas al duidelijk heeft gemaakt wat wij belangrijk vinden bij de verdeling, zijn hier nog wel enkele verdere en belangrijke opmerkingen over te maken. Zo willen we benadrukken dat de activiteiten die een vereniging organiseert voornamelijk een verrijking van alle studenten en hun studie moeten zijn. Echter is dit niet heel goed en duidelijk toetsbaar. Waar wij voor staan is dat de verdeling van bestuursbeurzen eerlijk geschiedt. Elk bestuurslid (in ieder geval van verenigingen die actief participeren aan het SVO) zet zich hard in voor zijn of haar vereniging en besteedt er veel vrije tijd aan. De maanden die wij, als GW, meer hebben gekregen om te verdelen veranderen hier helaas niets aan. De extra maanden zullen er niet voor zorgen dat voor elk bestuurslid de studievertraging die hij of zij oploopt vergoed wordt. Daarom zijn wij voor een verdeling waar ook de kleinere verenigingen maanden kunnen krijgen, opdat zij in ieder geval de boodschap krijgen dat ook zij gewaardeerd worden voor het werk dat zij doen.