



Halfjaarlijks verslag 2015-2016

Het 24e bestuur der FUF

Dinsdag 15 maart 2016

Voorwoord

Lieve lezer,

U bent zojuist begonnen met het lezen van het halfjaarlijks verslag van het bestuursjaar 2015-2016. Het verslag dient allereerst om een beeld te schetsen van wat er allemaal het afgelopen halfjaar is gebeurd, van alles dat we genoten hebben, en waar we lessen uit hebben gehaald. Het tweede, aansluitende doel van het verslag is dan ook om te reflecteren op wat er is bereikt, en hoe we dit jaar voort zullen zetten.

Het halfjaarlijkse verslag wordt besproken tijdens de gelijknamige halfjaarlijkse algemene ledenvergadering zodat het bestuur, ondergetekend, verantwoording kan afleggen tegenover de leden. Verder zal het natuurlijk voor de komende jaren beschikbaar worden gesteld zodat toekomstige besturen en andere geïnteresseerden kunnen reflecteren op onze ervaringen.

Om een beknopte evaluatie van het afgelopen jaar te maken zonder op de specifieke inhoud van wat er is gebeurd in te gaan, zou ik zeggen dat er hard is gewerkt op meerdere fronten die sterk verbetering nodig hadden. Hier hebben we al enkele vruchten van kunnen plukken, maar de grootste buit is nog te behalen. Ondertussen hebben we alles dat al jaren steevast goed en steeds beter gaat (je zou kunnen zeggen het thuisfront) niet uit het oog verloren, en hebben we ons best gedaan om onze stokpaardjes in galop te houden.

Wat volgt is waar u voor was gekomen, namelijk het bewijs van wat hierboven wordt beweerd. Hartelijk dank voor uw aandacht, interesse en betrokkenheid.

Wijcher van Dijk (Voorzitter)
Marloes Biel (Secretaris)
Michiel Esseling (Penningmeester)
Lars van der Miesen (Commissaris Intern)
Roger van Tuijl (Commissaris Extern)

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Doelstellingen Verdiepend	4
Doelstellingen Ontspannend	6
Doelstellingen Financieel	7
Doelstellingen Extern	8
Wijziging Statuten	10
Speerpunten	12
<i>Wijcher</i>	12
<i>Marloes</i>	13
<i>Michiel</i>	14
<i>Lars</i>	15
<i>Roger</i>	16
Nawoord	17
Bijlagen	18
<i>Activiteitenlogboek</i>	18
<i>Financieel overzicht</i>	23
<i>Jaarplanning</i>	26

Doelstellingen Verdiepend

In het beleidsplan van 2015-2016 werd voorgesteld de dryadecommissie te splitsen en door te gaan met een symposiumcommissie voor symposia en een dryadecommissie voor fora en agorae. Dit besluit blijkt een goede zet te zijn geweest. De symposiumcommissie is hard aan het werk om een groot symposium neer te zetten, en de dryadecommissie heeft twee activiteiten neergezet van een heel verschillend karakter. Een forum “zoals we het kennen” en het vluchtelingendebat waar onder andere verscheidene politici aan deelnamen. Het debat trok een ander publiek dan het forum: tijdens het debat waren er ook veel mensen aanwezig die we weinig bij de FUF zien, of zelfs geen filosofie studeren. Dit soort activiteiten blijkt een groot succes en het zou goed zijn om iets vergelijkbaars terug te laten keren.

Het docentencafé is stabiel en nog altijd succesvol. De afgelopen keren waren er docenten die over een meer studiegerelateerd onderwerp vertelden, wat het een meer verdiepende activiteit maakte, en deed lijken op het oude filosofisch café. Dit is iets wat wij verder graag overlaten aan de betreffende docenten en commissie van dat moment.

Voor de perspectiefdag aan het begin van het jaar heeft de commissie zich hard ingezet, maar helaas viel de opkomst wat tegen. Wij vinden een activiteit als de perspectiefdag van groot belang voor onze leden en zouden dus graag zien dat het in de toekomst een groter succes wordt. Sinds dit jaar wordt er binnen de universiteit hard gewerkt om studieverenigingen te ondersteunen met vergelijkbare activiteiten. Wij gaan er van uit dat dit bij een volgende perspectiefdag ondersteuning kan bieden. Die dag zal tijdens ons bestuursjaar niet meer komen, maar is wel iets voor onze opvolgers om goed in de gaten te houden zodat de volgende perspectiefdag een groter succes wordt. Daarnaast zouden onze nieuwe samenwerkingen met studieverenigingen uit andere steden en de nieuwe contacten met de alumnivereniging een perspectief kunnen bieden voor dit soort activiteiten.

In het begin van het jaar zijn Wijcher en Marloes druk geweest met de externe agenda. Deze agenda is te vinden op de website en de interessante activiteiten werden gedeeld op Facebook en/of in de weekmail. Het bleek echter dat hier niet veel naar gekeken werd en met alle energie die er in zat om alle reclamemail die we binnen kregen te filteren was dit het niet waard. In de aankomende maanden willen wij er hard aan werken om van de website een belangrijkere plek te maken voor onze leden. Als dit het geval is zal de externe agenda ook meer aandacht trekken en een belangrijkere plek innemen.

Om van de website een belangrijkere plek te maken zullen wij hard gaan werken om er voor te zorgen dat in de aankomende maanden een constante stroom *content* op de website zal komen. Naast foto's zal dit waarschijnlijk de vorm aannemen van het *embedden* van onze facebookberichten op de site, een forum, het delen van interessante artikelen, en, mocht het toch aanslaan, een externe agenda. Deze invulling is echter provisorisch, en ideeën van buitenaf zijn welkom.

In ons beleidsplan werden een aantal nieuwe projecten aangekondigd. De eerste hiervan was de boekendeal waar tijdens het bestuur-Van Opstal (2014-2015) al hard aan werd gewerkt. In blok 1 zijn de eerste boeken verkocht en we zijn zeer tevreden over de samenwerking met de Studieboekenwebshop. Alle boeken worden op tijd geleverd en de korting wordt nog steeds aangeboden door de Studieboekenwebshop. De verkoop is verbeterd sinds de eerste periode, en we verwachten dat deze stijgende lijn aanhoudt naarmate men vertrouwen krijgt in de boekendeal. Om er voor te zorgen dat de benodigde boeken op tijd bekend zijn bij de boekencommissie gaat de commissie samenwerken met het departement zodat docenten op tijd hun lijsten klaar moeten hebben. Daarnaast is de boekencommissie hard aan het werk om meer boeken aan te kunnen bieden, bijvoorbeeld ook voor masterstudenten. Kortom: het begin is veelbelovend en we verwachten dat dit in de aankomende jaren verder gaat ontwikkelen.

De boekendeal zal de kans krijgen om zich verder te ontwikkelen door de manier waarop er nu aan gewerkt wordt. Sinds vorig jaar is er niet meer één persoon die zich richt op de boekendeal maar er is een commissie die zich richt op de boekendeal. Binnen deze commissie is één iemand het aanspreekpunt voor de docenten en er voor zorgt dat de docenten op tijd hun boekenlijsten doorgeven, op deze manier weten docenten altijd bij wie ze terecht kunnen. Daarnaast is er iemand die twee jaar in de commissie blijft zitten en zorgt voor de stabiliteit binnen de commissie.

Het tweede project waar we hard mee aan de slag zouden gaan is *Versus*. Tijdens het schrijven van dit verslag is de tweede editie net achter de rug wat al een grote verbetering was ten opzichte van de eerste keer. De eerste editie toonde een aantal kinderziektes. De meesten hiervan hebben we kunnen genezen voor de tweede editie. Uit de tweede *Versus* bleek echter wel dat enkele aspecten inherent problematisch zijn, zoals de behoefte van de commissie om ruim van tevoren teams geregistreerd te hebben in combinatie met de neiging van leden om pas op het laatste moment zich aan te melden. Ook is tot op heden het debat voor het publiek weinig spectaculair. Juist onder andere hierom hebben we besloten om de competitie te verhogen naar het niveau van studieverenigingen tegen elkaar. Hiermee hopen we voor publiek een grotere *incentive* te geven om te komen aanmoedigen, en onze eigen wijsgerige debaters zouden nu strijden om de eer van de FUF. Met een nu stabiel format menen we dat *Versus* met dit element nu wel echt heel gaaf zou kunnen worden. De volgende editie zal dus een andere studievereniging betrekken. Ofwel een Utrechtse SV met een raakvlak met onze discipline, ofwel een filosofische SV uit een andere stad.

De paperplank is in ontwikkeling. Inmiddels is er een grote map waar de ontvangen papers en scripties in terecht komen, dit is duidelijker aanwezig in de boekenkast dan een stapeltje losse papers. Zo nu en dan wordt hij zelfs door een lid opengeslagen en doorgebladerd! Er zijn een aantal papers ontvangen en we hebben bij een aantal leden toestemming gevraagd om hun papers toe te voegen. We hebben nu een goede basis. Op den duur kunnen wij en onze opvolgers meer en meer papers toevoegen om ons unieke collectie van academisch werk te vergroten.

Als laatste is er het online platform oftewel het forum dat we toe willen voegen aan de website. Het voornaamste doel van dit forum is om leden onderling papers en ervaringen uit te laten wisselen. Het departement vroeg zich af of dit forum geen onderwinstaken over zou nemen, maar wist dit niet zeker. Na wat navragen wist eigenlijk niemand hoe het in elkaar zat, dus wij hebben besloten door te gaan met onze forumplannen. Wat aansprakelijkheid betreft kan niemand het ons kwalijk nemen mensen een extra mogelijkheid te bieden om met elkaar te communiceren. De aankomende maanden zal worden uitgezocht hoe het forum op de website kan komen en het forum kan worden vormgegeven.

Doelstellingen Ontspannend

Het afgelopen halve jaar zijn er veel ontspannende activiteiten geweest vanuit zowel de commissies als het bestuur. Een van de eerste noemenswaardige activiteiten was de kick-off barbecue, bedoeld om eerstejaars te betrekken bij de FUF. Deze activiteit was ons inziens een succes en wij vermoeden dat het inderdaad heeft geholpen bij het betrekken van eerstejaars bij de FUF. We willen onze opvolgers dan ook adviseren een soortgelijke activiteit te organiseren. Het oktoberfeest, ook met eerstejaarsstudenten als focusgroep, was ook wederom erg succesvol. De opkomst was relatief hoog en de bijdrage van docenten was zeer prijzenswaardig. Lars heeft nog enige opmerkingen wat betreft organisatie en locatie. Zie hiervoor de bijlage *Activiteitenlogboek*.

De activiteiten vanuit commissies tot nu toe zijn leuk als altijd, en opkomst is veelal buitengewoon acceptabel, en op enkele maandelijks borrels opvallend hoog. Dit betreft de kerstborrel en de borrel met Autarkeia. Iets wat misschien nog wat compensatie verdient is de hoeveelheid spelletjesavonden en filmmiddagen. Er is altijd veel enthousiasme voor beide maar tot nu toe is er nog maar één spelletjesavond, en één filmmiddag geweest. We zullen dus ons best doen er nog minstens één a twee te organiseren. We horen ook graag ideeën of opmerkingen van leden hierover.

In ons beleidsplan hadden we aanvankelijk besloten om het voornemen van onze voorgangers om elke week (minstens) twee activiteiten per week te organiseren niet over te nemen, opdat leden meer toe zouden leven naar de ene goede activiteit van de week en dan de opkomst hoger zou zijn. De opkomst per activiteit is, hoewel diverser, wat ook een doelstelling was, niet opvallend groter dan voorheen. We zullen daarom streven om meer activiteiten te organiseren dan we tot nu toe hebben gedaan onder ons aanvankelijke beleid, zoals onder andere dus spellenavonden en dergelijke.

De belangrijkste ontspannende activiteit die door het bestuur wordt georganiseerd is natuurlijk het MidYearsUitje. We zijn zeer tevreden met het verloop hiervan. Voor een uitgebreide evaluatie, zie de bijlage *Activiteitenlogboek*.

Doelstellingen Financieel

Dit gedeelte is een reflectie op de financiële situatie van de FUF. We zullen het zowel hebben over wat er terecht is gekomen van de doelstellingen die we in het beleidsplan op dit gebied hebben geformuleerd, als over wat we voor het komend jaar van plan zijn op financieel gebied. Het overkoepelende thema hierbij blijft het omgaan met de bezuinigingen vanuit het departement.

Qua vermindering van uitgaven denk ik dat we er goed aan hebben gedaan te korten op sommige posten. Zo is een uur-of-vijf borrel prima te organiseren zonder budget, en gingen de constitutieborrel en het midyearsuitje ook wel met €50 minder. Volgend jaar zou dit nog uitgebreid kunnen worden. Zo is het niet nodig geld te reserveren voor een toneelgroep als er geen zicht is op een formatie daarvan, en hebben we van bepaalde commissies gemerkt en gehoord dat ze ook uitkomen met een stuk minder budget. Dit is iets om ook de rest van het jaar in de gaten te houden, om het volgende bestuur een goed advies te kunnen geven over welke uitgaven verminderd kunnen worden op de begroting.

Qua inkomsten is het beter verlopen dan ik had verwacht. terwijl het tegen onze verwachtingen in lastig bleek om bijdragen te verkrijgen voor specifieke activiteiten, vallen de inkomsten op andere vlakken juist beter uit dan we hadden verwacht. Het verkrijgen van gratis boodschappen voor activiteiten is ons niet gelukt. Supermarkten bleken er toch niet zo voor open te staan, wellicht was het vorig jaar een toevalstreffer. Hoewel we dit zeker zullen blijven proberen, zullen we er niet op rekenen. Vanuit het departement hebben we wel wat financiële steun gekregen voor enkele activiteiten, waar we ze erg dankbaar voor zijn. Voor komende jaren hebben we afgesproken dat deze losse bijdragen een keer per jaar worden vastgesteld in een overleg tussen de penningmeester, de kandidaatspenningmeester en het departement.

Wat erg meeviel waren de algemene inkomsten dit jaar. De restanten uit het vorige boekjaar bleken veel groter dan verwacht. De subsidie lag nog relatief hoog dit jaar door het relatief hoge aantal inschrijvingen voor de bachelor, daar is onze subsidie deels van afhankelijk. Een meevaller waar we erg trots op zijn, zijn de filosofielessen. Hierbij geven enkele FUF'ers een gastles op een middelbare school over een onderwerp binnen de filosofie waar ze goed in thuis zijn, en de school stelt daar een donatie aan de FUF tegenover. Dit is door zowel de scholen als door de FUF'ers die de lessen geven erg positief ontvangen en voor ons levert dit waardevolle extra inkomsten op. Dit jaar is het tot nu toe erg succesvol gebleken, en we hopen dat dit initiatief nog lang zal blijven werken.

In het beleidsplan was er nog sprake van een grote opname van de spaarrekening, dat is gelukkig niet nodig gebleken. De restanten van het vorige boekjaar waren zoveel hoger dan we hadden verwacht dat we nu zelfs een overschot op de begroting hebben, zoals te zien is in het inkomstenoverzicht.

Al met al verwachten we dat we met een verstandig financieel beleid in staat moeten zijn om de bezuinigingen het hoofd te bieden. Het zal zeker nodig zijn om strenger te kijken naar de uitgaven, en om te zoeken naar vruchtbare acquisitiemogelijkheden. We zien geen reden om te denken dat dit niet zal lukken, en voor de komende jaren zitten we in ieder geval nog veilig vanwege ons grote banktegoed. Het blijft echter iets waar we ons mee bezig zullen moeten blijven houden.

Doelstellingen Extern

Het contact met Autarkeia gaat nu via Chris Stapper en Wijcher, wat vrij goed werkt. In januari hebben zij vergaderd met het gehele Autarkeia bestuur en Jos Philips die sprak namens het departement, en er zijn een aantal afspraken gemaakt over de nabije toekomst van Autarkeia, en onder andere de rol die de FUF daarin speelt. Autarkeia beoogt bijvoorbeeld een inhaalslag te maken met betrekking tot het benaderen van mensen die in de afgelopen jaren zijn afgestudeerd heeft bijvoorbeeld dezelfde moeite als wij met achterhalen wie er is afgestudeerd, omdat die informatie door het departement wordt bewaakt. Door het regelmatig uitwisselen van de beperkte data die we kunnen vinden hierover helpen we elkaar deze beperking te overkomen. Het komende jaar zal Autarkeia een aantal activiteiten organiseren zijn waar de FUF te zijner tijd van op de hoogte zal worden gesteld, en de FUF zal op haar beurt de jaarplanning delen met Autarkeia, en samen zullen we communiceren over wanneer samenkomst of samenwerking toepasselijk is. Ook wordt er naarstig gezocht naar jonge Utrechtse wijsgerige alumni die geïnteresseerd zijn in bestuurschap bij Autarkeia.

Bij het studieverenigenigenoverleg (SVO) van de faculteit geesteswetenschappen hebben Wijcher en Roger de FUF gerepresenteerd en zijn betrokken geweest in het bespreken van onderwerpen die alle studieverenigingen van onze faculteit aangaan. Roger heeft zich gevoegd bij het gangmakerscollectief dat faculteitsbreed feesten en evenementen organiseert. Wijcher zit nu in een commissie die zich bezighoudt met huisvesting, die druk bezig is met strijden voor meer vergader- recreatie- kantoor- en studeerruimtes voor studieverenigingen, haar commissies, leden, en eigenlijk alle studenten van geesteswetenschappen. Er wordt nu gewerkt aan een brief, wat meer een soort verslag is, die gericht is aan het College van Bestuur (CvB), waarin huisvestingsgerelateerde problemen worden aangekaart, en zowel korte als lange termijn oplossingen worden voorgesteld. Wijcher heeft zich ook aangemeld voor een soortgelijke commissie die strijdt voor de bestuursbeurzen van de besturen van 2019-2022. De hoeveelheid bestuursmaanden die een hele faculteit zoals geesteswetenschappen krijgt is ongeveer even groot als wat één enkele 'van de grote studentenvereniging tot beschikking krijgt. Op dit moment is er bij de meeste faculteiten grote ophef hierover, en we zijn met het SVO bezig om met het momentum hiervan aan te grijpen om verandering te berwerkstelligen.

Graag zouden wij tijdens deze ALV de collegecommissie in het leven willen roepen. Deze commissie zal de groeiende werkzaamheden rondom de filosofielessen coördineren. Op dit moment ligt de coördinatie nog volledig bij Marloes, dit wordt inmiddels zoveel werk dat het teveel werk wordt voor één persoon. Een commissie zal hier het nodige werk kunnen verrichten om de planning van de lessen op rolletjes te laten lopen. In deze commissie zullen niet allen plaatsnemen die les zullen geven, maar enkel een aantal coördinerende leden. Omdat het werk van deze commissie een professionele houding vereist is het belangrijk wie er in deze commissie zitten. Als de commissie goedgekeurd wordt door de ALV zouden wij de inschrijvingen (inclusief motivatie) graag openen.

Dan zijn er nog een aantal voorlopige conclusies en diagnoses die zijn gehaald uit de ontwikkeling van het marketingplan waar Roger en de sponsorcommissie met behulp van de rest van het bestuur hard aan hebben gewerkt. Deze conclusies uiteten zich in een aantal punten om op te focussen, intern en extern.

De belangrijkste interne focuspunten voor ons en onze opvolgers is het vaststellen en ontwikkelen van een uniforme huisstijl, het verbeteren van de doorstroom naar de Autarkeia, het verbeteren van de boekendeal, het opzetten van een mastercommissie, het verbeteren van de website, het verbeteren en toezicht houden op de witboeken en het implementeren van een archivering systeem dat gedeeltelijk toegankelijk is voor commissies. Deze punten zijn voornamelijk intern gericht. Door een betere uitwerking van de boekendeal kunnen wij meer inkomsten genereren. Het verbeteren van de doorstroom naar Autarkeia biedt meer mogelijkheden voor verkrijgen van donateurs. En het opzetten van een mastercommissie biedt mogelijkheden voor nieuw sponsoring omdat we dan meer grote bedrijven kunnen benaderen.

De externe focuspunten van dit marketingplan zijn gericht op duurzame activiteiten en relaties die in voordeel moeten zijn voor de leden. Door middel van activiteiten die toegankelijk zijn voor niet-

leden, zoals het Filosofestival, kunnen we meer geld verdienen voor de vereniging. Een tweede voorbeeld is het uitbreiden en opzetten van soortgelijke activiteiten zoals de filosofielessen. Deze lessen zijn ontwikkeld bij het bestuur-Van Opstal en dit jaar door veel inspanning van Marloes en leden tot een succes gemaakt. Dankzij deze inkomsten zullen we de sponsordoelstellingen die we hebben gesteld in ons beleidsplan waarschijnlijk overstijgen.

Dankzij dit succes creëren wij duurzame relaties met scholen, waardoor de mogelijkheden voor stages worden vergroot. Dit soort duurzame relaties zijn belangrijk omdat dit een aansluiting biedt voor onze studenten tot de arbeidsmarkt. Daarom raden wij aan voor volgende besturen te investeren in samenwerkingen met bedrijven zoals uitzendbureaus en bijvoorbeeld het ISVW, waarbij leden hun sociale netwerk vergroten en inzicht krijgen in de arbeidsmarkt. Daarnaast bieden de lessen voor onze leden een belangrijke kans om kennis te maken en ervaring op te doen met het lesgeven.

Wijziging Statuten

De afgelopen jaren is er door onze voorgangers hard gewerkt en gespaard om de statuten aan te kunnen passen. Tot op heden is dat helaas nog niet gelukt door een regel in de statuten: deze stelt dat minimaal twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn op de ALV waar over statutenwijzigingen gestemd zal worden. Tijdens de wissel-ALV van woensdag 14 september 2016 willen wij graag stemmen over de statutenwijzigingen, ons doel is om dan een meerderheid te behalen en vanaf het bestuursjaar 2016-2017 als vereniging te kunnen functioneren volgens deze nieuwe statuten.

De gewijzigde statuten die we gaan voorstellen zijn te vinden op de website. De wijzigingen zullen uitgebreid gemotiveerd en besproken worden tijdens de halfjaarlijkse ALV. In dit stuk wordt het plan uitgelegd om de wijzigingen op legitieme wijze via stemming ingestemd kunnen worden. Uiteraard zal er ook de mogelijkheid zijn om over dit proces te discussiëren tijdens de halfjaarlijkse ALV.

Ons doel is om de voorgestelde wijzigingen aan de statuten op 14 september 2016 in te laten stemmen op de ALV. Op drie manieren zullen we dit trachten te bewerkstelligen: ten eerste door op tijd te beginnen met het uitvoerig en herhaaldelijk duidelijk maken aan alle leden dat het erg belangrijk is dat zo veel mogelijk leden tegenwoordig dan wel vertegenwoordigd zijn op de ALV. Ten tweede zullen we ons ledenbestand grondig opschonen waar nodig. Als derde en laatste zullen we leden die aangeven niet aanwezig te kunnen zijn schriftelijk laten verklaren dat ze zich vertegenwoordigd achten door leden die wel aanwezig zullen zijn. Leden die geen gehoor geven zullen we schorsen opdat ze tijdelijk hun stemrecht verliezen.

Met het eerste zijn we reeds begonnen. De datum van de wissel ALV stond al aangekondigd op de uitnodiging voor deze halfjaarlijkse ALV. Er zullen gedurende dit jaar nog minstens twee herinneringen komen; één of twee via de mail voor de zomervakantie en één via de post een paar weken voor de betreffende datum.

Het opschonen van het ledenbestand heeft betrekking op de leden die al een tijd niet meer betalen. De personen om wie dit gaat hebben allemaal al een eerste herinnering gehad en zullen binnenkort een tweede herinnering krijgen. Als we geen contact kunnen krijgen zullen wij, op basis van de statuten, in het recht staan om ze te royeren als lid.

Dan komen we op het derde en laatste punt: het machtigen en schorsen. Er is een groep leden die naar verwachting niet aanwezig zullen zijn op de ALV. Wij zullen er veel werk in stoppen om deze leden te bereiken, via post, mail, telefoon, social media en andere mogelijke kanalen. Als we in contact komen met deze betreffende leden zullen we ze vragen aanwezig te zijn op de ALV óf schriftelijk te verklaren dat ze zich vertegenwoordigd achten door de leden die wel aanwezig zullen zijn. De statuten vereisen immers dat twee derde van alle leden aanwezig dan wel vertegenwoordigd is (Art. 15 lid 3). Een schriftelijke verklaring van vertegenwoordigd zijn achten we hierom als voldoende. Persoonsgebonden machtigingen van stemmen mogen natuurlijk ook, maar hier staat niets over in de statuten dus is het niet nodig. Op deze manier proberen we er voor te zorgen dat twee derde van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zal zijn, is dit niet het geval en er is een groep leden waarmee we niet in contact kunnen komen zien we één oplossing. Deze oplossing is beschreven in Artikel 6 van de huidige statuten:

“Het bestuur is bevoegd een lid te schorsen voor een periode van ten hoogste één maand, in geval het lid bij herhaling in strijd handelt [sic] met zijn of haar lidmaatschaps verplichten [sic] of door handelingen of gedragingen het belang van de vereniging in ernstige mate heeft geschaad. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend.”

Het recht om te stemmen op de ALV valt onder de hierbovengenoemde rechten. De leden waarmee we niet meer in contact kunnen komen schaden onze vereniging in zekere zin. We kunnen onze statuten, die nodig aangepast moeten worden om onze vereniging gezond te

houden, anders niet aanpassen. De leden die we dan zullen schorsen hebben geen recht meer om te stemmen en tellen daarbij dus ook niet mee in de twee derde meerderheid die we nodig hebben. Na hoogstens een maand (wat naar verwachting veel korter zal zijn) zal de schorsing weer opgeheven worden.

Op deze drie manieren: de leden op tijd informeren, opschonen van het ledenbestand en het machtigen dan wel schorsen, gaan wij er van uit de benodigde hoeveelheid stemmen voor de ALV te halen.

Statutencommissie

Het is natuurlijk denkbaar dat we deze eis niet zullen halen. Ook hier is een plan voor. Zoals te lezen in het voorstel voor de statutenwijzigingen willen wij een nieuwe groep binnen de leden introduceren; de donateurs. Als de statuten ingevoerd worden bij het wisselen van het bestuur raden wij onze opvolgers aan iedereen die niet meer aan de UU studeert te vragen donateur te worden. Voor deze leden zal er niks veranderen, maar op deze manier kunnen wij voldoen aan de eisen van de universiteit (hooguit 20% niet-UU studenten als lid) en tegelijkertijd iedereen die geen filosofie meer studeert bij de vereniging te kunnen houden.

Als de statuten nog niet ingestemd kunnen worden in september 2016 stellen wij voor om een statutencommissie op te richten, bestaande uit het huidige bestuur. Deze statutencommissie zal dan op de halfjaarlijkse ALV van 2017 alsnog er voor kunnen zorgen dat de statuten ingestemd worden.

Dit zullen we kunnen doen door de leden die geen filosofie meer studeren donateur te kunnen maken, als ze daar zelf mee instemmen uiteraard. Donateurs hebben geen stemrecht op de ALV en zullen daarmee ook niet benodigd zijn in de twee derde aanwezigheid. De mensen waar geen contact meer mee te krijgen is zullen we moeten royeren als lid. Dat kan niet op dit moment omdat de leden die we zullen royeren pas uit het ledenbestand gehaald kunnen worden per 31 december 2016 zoals in de statuten beschreven. Uiteraard is dit iets wat onze opvolgers ook op zich zouden kunnen nemen, maar omdat het een redelijk ingewikkeld proces is waar wij al een half jaar mee bezig zijn lijkt het ons verstandiger dit bij ons te laten. Natuurlijk gebeurt dit allemaal onder de vleugels van onze opvolgers.

Plan A is om de statuten te kunnen wijzigen gedurende onze bestuurstermijn zoals in het eerste gedeelte beschreven, plan B zal uitgevoerd worden met de statutencommissie.

Speerpunten

Voorzitter - Wijcher van Dijk

Ik heb enkele FUF'ers hun verbazing horen uitspreken over dat er 'nog niets is misgegaan.' Ik ben zelf niet verbaasd. Het team waar ik een deel van uit mag maken is effectief, grondig, en doortastend. Wat echter nog veel belangrijker is, is dat we een hechte groep vrienden zijn, en we graag samenwerken. Vergaderen en dagelijkse communicatie verlopen soepel, wat me in staat stelt om goed overzicht te bewaren, en goed geïnformeerd elke uitdaging tegemoet te komen, om deze vervolgens met mijn team te overwinnen. Officiële gelegenheden en andere momenten waar ik moet spreken of anderszins onze vereniging moet representeren gaan me goed af. Correspondenties en aankondigingen die een extra nuance behoeven worden naar mij doorspeeld. Ik neem graag de rol van diplomaat aan.

Het voordeel van mijn (relatieve) senioriteit heeft zich laten blijken in dat ik een perspectief heb kunnen bieden in onze discussies waarin consistentie met voorgaande jaren een meewegend punt was. Dit heeft ons vooral geholpen om nuchter te kunnen kijken naar waar 'traditiegetrouwheid' daadwerkelijk iets goeds blijkt, en waar het in de weg staat van vooruitgang, en het voortbestaan van onze vereniging.



Mijn visie van *oikeiosis* waarmee ik het bestuursjaar begon heeft zich gemanifesteerd op andere en uiteindelijk betere manieren dan ik had geanticipeerd. De mensen met wie ik een Master deed waren lastig te betrekken bij activiteiten. Dit kwam omdat deze Master grotendeels gevuld is met buitenlandse studenten, en mensen die uit andere steden kwamen, met vaak niet-filosofische achtergronden. De behoefte buiten de studie om was vooral een sociale, en daaraan werd voldaan binnen de master zelf. In plaats van trachten meer mensen bij de FUF te betrekken kwam mijn *oikeiosis* uiteindelijk neer op juist de FUF te betrekken in andere kringen, zoals bij het studieverenigingsoverleg (SVO) en Autarkeia (zie doelstellingen extern).

Buiten Utrecht heeft het hele bestuur zich ingezet om contact met nu niet alleen ERA, de studievereniging filosofie van Rotterdam, maar ook STUFF, de Groningse evenknie daarvan. Zoals geanticipeerd verloopt communicatie wat traag, maar dit staat ons niet in de weg van ons doel om een effectief samenwerkingsverband voor de komende jaren te smeden.

Over het algemeen ben ik tevreden.

Aan het begin van dit jaar was mijn belangrijkste speerpunt de benodigde informatie op tijd bij de leden te krijgen door middel van de website, (week)mail, post en het op tijd regelen van de zalen. De weekmail is, op één keer na, altijd op tijd verstuurd en ook de rest van de (mail)-correspondentie met leden en externen verloopt soepel. Ook de zaalhuur verloopt goed, voordat het Facebookevent online gaat zijn de zalen bekend. Het laatste punt wat bij mijn standaard takenpakket hoort is de ledenadministratie. Inmiddels heeft iedereen een lidnummer gekregen, tijdens het schrijven van deze speerpunten ben ik nog op zoek naar een manier om dit met al onze leden op een goede manier te communiceren. Met een beetje geluk is dit geregeld tijdens de H-ALV. De rest van de wijzigingen in het ledenbestand staan beschreven onder het kopje *Wijzigingen Statuten*.



Mijn eerste persoonlijke speerpunt had betrekking op de website. De website heeft aan het begin van het jaar een flinke make-over gekregen waardoor hij nu een stuk sneller is dan voorheen. Mede doordat de foto's ergens anders geplaatst worden en mede omdat er een aantal fouten op de 'achtergrond' van de website weggehaald zijn met behulp van een expert. In het begin van het jaar heb ik alle evenementen afzonderlijk op de website gezet. *Google Analytics* gaf mij echter de informatie dat hier niet veel naar gekeken werd, toch heb ik van een aantal mensen begrepen dat ze het erg fijn zouden vinden als alle evenementen alsnog op de website komen. Om alles op de website te zetten kost helaas veel tijd, ik ga proberen dit via een Facebookwidget automatisch op de website te zetten zodat men zonder Facebook alsnog al het benodigde kan vinden. *Google Analytics* wordt nu ook ingezet om te kijken hoeveel bezoekers we hebben op de website, daarmee kunnen we eventuele sponsors daadwerkelijk iets bieden. Nu de website eenmaal draait is het niet zo gek veel werk en onderhoud ik hem voornamelijk alleen. Om het aantal bezoekers op de website te vergroten zal ik in de aankomende maanden mijn best doen om een constante stroom van *content* op de website te plaatsen zodat men eerder naar de website zal gaan. Als we een groter aantal bezoekers op de website kunnen genereren zal het ook makkelijker worden om sponsors te vinden.

Mijn tweede punt had betrekking op de filosofielessen op middelbare scholen. Voor nu ben ik zeer tevreden over het verloop: er zijn veel enthousiaste én competente leden om de lessen te geven en de eerste respons van de scholen is zeer goed. Na de evaluaties met zowel scholen, leerlingen als de mensen die de lessen gegeven hebben wil ik in april een tweede mail versturen naar scholen in een ander gebied en scholen die nog niet gereageerd hebben. Ik verwacht dat hier ook nog een aantal lessen uit zullen komen. De coördinatie van de lessen rust nu voornamelijk op mijn schouders, maar dit gaat in de aankomende tijd toch te veel worden voor één persoon. Daarom stel ik, zoals te lezen is in *Doelstellingen Extern* voor om een commissie op te richten die dit gaat coördineren in de toekomst.

Mijn derde en laatste speerpunt had te maken met het thuis laten voelen van alle leden binnen de FUF. Er zijn een aantal activiteiten die hier tot nu toe geweldig aan bijgedragen hebben, waaronder *Versus*, de kick-off barbecue, het docentencafé en het MidYearsUitje. Ook met mijn hokdagen hoop ik hier een bijdrage aan geleverd te hebben.

Penningmeester - Michiel Esseling

Ik zal in dit stuk proberen om mijn speerpunten uit het beleidsplan te evalueren, en daarnaast uit te leggen waar ik me het komende half jaar op te ga richten.

In het beleidsplan had ik gezegd dat ik ging proberen om de presentatie van het financiële gedeelte toegankelijker te maken, omdat ik het idee had dat alleen de mensen die er al verstand van hadden het begrepen. Daarom had ik een begrotings-overzicht gemaakt waarin ik onze begroting naast de drie afgelopen jaren had gezet, vervolgens was er helaas geen tijd op de ALV om dit echt te bespreken. Het lijkt me wel een goed idee om hiermee door te gaan, omdat je ermee kunt laten zien wat je ten opzichte van vorige jaren anders gaat doen. Voor de halfjaarlijkse ALV heb ik niet zo uitpakket, ik heb wel een inkomstenoverzicht gemaakt omdat de inkomsten dit jaar nogal afwijken van wat ik heb begroot. Daarnaast heb ik geprobeerd de balans zo overzichtelijk mogelijk te maken.

Ik wilde me er ook op toeleggen om te kijken of er posten zijn waar overbodig geld in wordt gestoken. In ieder geval van de familiedag en de perspectiefdag heb ik al gehoord dat ze met een stuk minder budget uit zouden kunnen komen. Ook de feestcommissie heeft in ieder geval voor dit jaar een onnodig hoog budget, omdat veel feesten worden begroot om quitte te draaien. Ook de constitutieborrel kan denk ik nog wat goedkoper. Tot slot zou het veel schelen als er volgend jaar niet voor een toneelgroep wordt begroot tenzij er al sprake is van het vormen daarvan. Ik zal zeker mijn ogen open houden voor meer punten waarop we efficiënter om kunnen springen met ons budget, en ik hoop dat ik zo mijn opvolger kan helpen een goede begroting te maken.

Contact met de commissies, en in het specifiek de penningmeesters van commissies verliep matig. Dit komt vooral door een gebrek aan inzet van mijn kant denk ik. Ik had wel een penningmeestermiddag georganiseerd waar ik de commissie-penningmeesters heb ingelicht over wat er van ze verwacht wordt, maar daarbij was de opkomst nogal laag. Ik denk wel dat het belangrijk is dat commissies op de hoogte zijn van wat er van ze verwacht wordt op financieel vlak, dus ik zal toch proberen me hier meer op te richten komend halfjaar. Ik zal dit doen door contact te behouden met de penningmeesters van commissies.

Ook heb ik in het beleidsplan gezegd dat ik me zou richten op bepaalde studie-aspecten. Ik zat tijdens het schrijven daarvan namelijk nog in het zogenaamde groot onderwijs overleg, een platform voor overleg tussen departementsfiguren en studieverenigingen. Mede omdat het onduidelijk was wat het doel hiervan was, is het opgeheven. Sindsdien heb ik me ook niet met dat soort dingen bezig gehouden. Ik denk dat het meest positieve aspect ervan was dat we een platform hadden voor contact met het departement. Het departement heeft laten merken dat er vanuit hun blijkbaar ook behoefte is aan contact met ons, en we zijn op het moment van schrijven nog aan het uitzoeken hoe we dit het beste aan kunnen pakken.

Tot slot ga ik tegen het eind van ons bestuursjaar proberen dit boekjaar correct af te sluiten. Dit betekent dat direct na de wissel ALV alle posten van dit jaar worden gesloten, en de bedragen waar nog iets mee moest gebeuren en die nog ontvangen moeten worden over mijn boekjaar als reservering gemaakt worden. Dit is het boekhoudkundig en zelfs wettelijk verplicht, en daarnaast is het voor mijn opvolger hopelijk overzichtelijker.



Mijn doel om eerstejaarsstudenten bij de FUF te betrekken lijkt me goed volbracht. Er is een vast groepje eerstejaars dat veel op evenementen aanwezig is en zich betrokken voelt bij de FUF. Ik heb het idee dat de kick-off activiteit – de activiteit waar ik me sterk voor in heb gezet – hier goed aan heeft bijgedragen, deze activiteit vulde het gat op dat voorkwam tijdens de opstart van het jaar en maakte dat de FUF een actievere rol speelde tijdens het begin van de studie. Tijdens deze activiteit heb ik nog meer eerstejaarsstudenten leren kennen dan ik al deed en heeft de FUF duidelijk laten zien hoe gezellig ze kan zijn.

Het behouden van een goede jaarplanning verliep zoals verwacht voornamelijk prima op een paar dingetjes na, ik heb af en toe aanpassingen moeten maken maar dit hoort erbij. Dit heeft niet afgedaan aan de loop van evenementen maar leverde soms stressvolle situaties op. Het heeft er misschien soms wel toe geleid dat evenementen laat online kwamen, dit reken ik mezelf geheel aan en hier wil ik een nieuw speerpunt uit formuleren: het eerder online zetten van evenementen zodat leden er beter rekening kunnen houden in hun planning.



De commissies lopen tot nu toe soepel, nog geen enkele heeft serieuze problemen ondervonden en het merendeel aan leden is gemotiveerd bezig in zijn/haar commissie. Alle commissies hebben ook een witboek en/of penningmeesterformulier ontvangen waar beschikbaar en/of nodig. In iedere commissie is een commissaris witboek aangesteld om een witboek te schrijven of te updaten. Dit zal de FUF volgend jaar een voorsprong bieden in het opstarten van commissies. Alle commissies vol krijgen was wel een grote uitdaging, het enthousiasme lag naar mijn idee dit jaar enigszins lager dan in ieder geval vorig jaar. Nog niet alle commissies waren volledig op het verwachte moment en de dryadecommissie miste nog enige tijd een lid. Het feit dat we een aparte symposiumcommissie hebben aangesteld en een liftcommissie in het leven hebben geroepen heeft hier natuurlijk wel aan bijgedragen. Ik zoek nog naar de balans tussen bemoeizucht en een commissie haar gang laten gaan, maar het vinden hiervan is nog niet sterk aan de orde gekomen omdat de commissies het tot nu toe erg goed doen. Ik ben zeer tevreden met de deelname van eerstejaars. Er zitten veel eerstejaars in commissies, waarvan een deel ook met de nodige ervaring, dit komt goed van pas.

Mijn aanwezigheid op activiteiten is naar eigen zeggen goed, ik ben amper niet op activiteiten geweest. Foto's maken doe ik ook voldoende, al is het niet even consistent met de FUF-camera. Foto's staan ook snel online en ik hoop dat leden hier tevreden over zijn.

Een niet erg succesvolle onderneming tot nu toe is het organiseren van de meeloopdagen voor filosofie, dit gaat in samenwerking met het departement, maar contact hiermee verloopt stroef. Ik heb aan het begin van het jaar te weinig informatie ontvangen om een meeloopdag in zijn geheel vlekkeloos te plannen, het secretariaat, Menno Lievers, en Brigitta Bauhaus voorzien me van conflicterende informatie en doen dit te laat. Wijcher en ik zijn momenteel in gesprek met Brigitta Bauhaus om de rol van de FUF in de organisatie duidelijk te krijgen en contact te verbeteren. We hebben er vertrouwen in dat dit goed komt.

Wat betreft mijn voornemen om de gevarieerdheid binnen de FUF te bevorderen: een activiteit die hier aan moest bijdragen is Versus, met het idee dat een dergelijke verdiepende activiteit ook minder actieve leden trekt. Dit blijkt nog niet het geval. De commissie heeft goede ideeën om dit doel wel te behalen, dit staat vermeld onder het kopje 'verdiepend'. Ik hoop me ook voor de rest van dit bestuursjaar te bewijzen als goede commissaris intern waar leden op kunnen bouwen.

Om te beginnen wil ik zeggen dat ik dit afgelopen halfjaar erg veel geleerd en genoten heb in de positie van commissaris extern bij de FUF. Dit afgelopen halfjaar was mijn belangrijkste speerpunt, naast de evenementen en vergaderingen, het schrijven van het marketingplan. Het achterliggende doel van dit marketingplan is onderzoeken hoe we het begrotingstekort kunnen overbruggen en het liefst zelfs overstijgen door middel van een lange termijn plan voor het verkrijgen van sponsoring. Gaandeweg is dit een plan geworden waarin ik onderzoek heb gedaan naar de ontwikkeling van duurzame activiteiten die in dienst staan van de FUF, zorgen voor nieuwe geldstromen en tegelijkertijd in dienst staan van de leden. Deze duurzame activiteiten moeten voor 2020 de jaarlijkse begroting van de FUF met €2000 aanvullen.



Naast dit grote project heb ik mij ook ingezet om het contact met studieverenigingen in Utrecht en de studievereniging filosofie ERA uit Rotterdam te verbeteren. Met het Gangmakerscollectief hebben we een feest in het Ksjot georganiseerd en ik ga regelmatig langs andere verenigingen om uitzoeken op welke dagen er koekjes en taarten bij andere verenigingen te verkrijgen zijn. Daarnaast zit ik maandelijks met Wijcher het StudieVerengingOverleg (SVO) bij.

Het marketingplan is tot nu mijn grootste aandachtspunt geweest en ik zal het de aankomende maanden ook nog proberen te verbeteren en uit te werken. Daarnaast ga ik proberen in de boekendeal te verbeteren in samenwerking met de boekencommissie. In samenwerking met de sponsorcommissie zal een eerste opzet van een acquisitieplan geschreven worden om producten in natura en/of door een kortingsdeal te verkrijgen. Als laatste zal een opzet van het communicatieplan gemaakt worden. Dit zal volgend jaar afgemaakt moeten worden. Hieruit zal de huisstijl en een verbetering van communicatie middelen moeten volgen.

De input en delen van het marketingplan zijn te danken aan het huidige bestuur en de sponsorcommissie die mij dit jaar hierin ondersteund hebben.

Nawoord

Naast alle tijd die we hebben besteed aan terugkijken op het afgelopen jaar en de veranderingen die we willen uitvoeren, willen we ook even vooruitkijken naar het half jaar wat ons nog rest.

We kijken erg uit naar het symposium van dit jaar, voor het eerst georganiseerd door een aparte commissie. De symposium commissie is er al druk mee bezig, en we hebben het volste vertrouwen in hen. Hier bovenop gaat de huidige dryadecommissie na het succes van de vorige editie eerder dit jaar nog een "filosofestival" organiseren, een groot opgezette studie-inhoudelijke activiteit met een toegankelijk karakter.

Ook kijken wij allemaal uit naar de studiereis, die dit jaar Ljubljana als bestemming heeft. In Ljubljana staan ons naast de gezelligheid een aantal interessante studie-inhoudelijke activiteiten te wachten. Er zit zelfs een dag in Venetië inbegrepen. Verder zijn wij druk in de weer om dit jaar een Liftwedstrijd te organiseren. Hiervoor is een commissie opgericht waarin onder anderen de penningmeester plaats heeft genomen.

Naast deze leuke activiteiten zijn we het komende half jaar natuurlijk ook achter de schermen bezig. Zo zijn we uiteraard bezig met het uitvogelen van de veranderingen van de statuten en de instemmingsprocedure daarvoor.

Bijlagen

Activiteitenlogboek

Kick-off barbecue – city campus max

40 mensen

Bijzonderheden: Bierreservering was fout. Het is ook verstandig om naast briketten ook iets te kopen dat wat sneller brandt, zoals houtskool.

Verslag:

De reservering bij Albert Heijn voor het bier liep fout omdat medewerkers deze niet hadden geregeld. Dit zorgde dat het bier er laat was en dat ook de barbecues laat aan gingen. Men had dus honger. Ik vond dit zelf eerst wat irritant maar doordat iedereen zich vermaakte werd het ons niet erg kwalijk genomen. Er was niet duidelijk hoe men het gebouw binnen kwam. Dit heb ik opgelost met een berichtje op Facebook. Het opruimen verliep vlot en iedereen leek het leuk te hebben gehad. af van de werkelijke uitgaven. Ondanks complicaties was ik zeer tevreden.

Commissiemarkt – Kantine UU drift 21

20 mensen

Bijzonderheden: Niet geholpen met onze zaalreservering.

Verslag:

De reservering voor de zaal werd niet bekrachtigd door personeel dus we moesten mensen zelf wegsturen. Dit was niet erg fijn. Er was te veel bier gekocht maar dit konden we gelukkig terugsturen waardoor we geen geld verloren. Organisatie had beter gekund.

Filosofestival – heel drift 21

90 mensen

Bijzonderheden: Groot succes!

Verslag:

Het filosofestival was een groot succes, op het hoogtepunt waren er meer dan 90 mensen. Iedereen was er daarna ook nog zeer te spreken over en er waren ook niet-filosofiestudenten en niet-FUF'ers. De broodjes e.d liepen als een speer en de organisatie was goed. Onverwacht was dat de sprekers van de FUF (Francien Homan en Jurriën Hamer) veel meer animo kregen dan de bekende sprekers.

Eerste maandelijkse borrel – Stichtse Taveerne

20-30 mensen

Bijzonderheden: geen.

Verslag:

Een leuke borrel met 2 gratis pitchers na aandringen.

Commissieaftrap – Archimedeslaan 16

30 mensen

Bijzonderheden:

Uitgebreide beoordeling:

Net als bij de kick-off barbecue liet het eten wat langer op zich wachten door problemen. Niet iedereen kon de ingang direct vinden maar dat werd opgelost met een belletje. We hadden goed samengewerkt als bestuur en het eten beviel zeer goed (we kregen zelfs complimentjes!). De locatie was erg fijn vanwege de ruimte, de tennistafels en de mogelijkheid tot het draaien van een beetje muziek. Afwas en schoonmaak ging vlot, we kregen geen klachten van de bewoners. Na het eten zijn we blijven zitten tot een uur of elf en is men daarna in feeststemming gaan borrelen in de stad.

Cultuuractiviteit – Back to Basisschool – Drift 23 0.03

12 mensen

Bijzonderheden: geen

Uitgebreide beoordeling:

Er was ongeveer 12 man inclusief commissie. Alles was goed geregeld, er was fris en iets te eten, het was gezellig. Al met al een geslaagd evenement. De opkomst was misschien laag maar dat is niet gek voor een cultuuractiviteit meerekenende dat het in de reflectieweek was.

Oktoberfeestdiner, Oktoberfeest – Florin, UMTC

50 mensen

Bijzonderheden:

Verslag:

Bij het diner waren er 18 eerstejaars, 2 docenten, 3 mentoren en 5 commissieleden. We hadden niet goed gecommuniceerd wie drankjes op zijn rekening nam, dit is opgelost met de serveerster en ging goed met de begroting zonder dat we eerstejaars hoefden te verwarren en/of vervelen. Het eten was lekker, het was gezellig, prima diner.

Op het feest waren er ongeveer 50 mensen op het hoogtepunt (dit is inclusief ouderejaars en overgebleven docenten). Ik was erg tevreden met de docentenopkomst en hun opvoeringen. Er waren 2 verdiepingen in het UMTC wat een comfortabele scheiding creëerde voor mensen die wilden praten versus mensen die wilden dansen. Er zat een limiter op de audioapparatuur waardoor het geluid erg zacht was, dit was niet zo chill. De bierlucht en plakkende vloer waren ook niet bepaald fijn. De hele commissie (hier zat ik ook in) was het eens dat versieringen de volgende keer beter moeten worden aangepakt. Communicatie met het UMTC naar aanloop van het evenement en op het evenement zelf was slecht, dit kwam eigenlijk alleen door hen. We kregen tegenstrijdige berichten en werden onaangekondigd afgezegd, dingen die we hadden verteld werden vergeten. Er gingen 3 fusten doorheen en de begroting kwam uit. Het zag er naar uit dat iedereen het leuk had, maar het UMTC is gewoon geen goede locatie.

Maandelijks Borrel 2 – Stichtse Taveerne

25 mensen

Bijzonderheden: geen foto's.

Verslag:

Ik was zelf iets later, en was samen met Wijcher de enige van het bestuur. We hadden geen foto's omdat de FUF-camera vervelend deed.

Sportactiviteit – Zwembad den Hommel

25 mensen

Bijzonderheden: geen foto's, veel enthousiasme voor de activiteit

Verslag:

Alles was prima geregeld en iedereen leek erg vermaakt te zijn. Er mochten helaas geen foto's worden gemaakt in het zwembad, Filip heeft er gelukkig alsnog een paar kunnen maken. Men was in feeststemming dus we zijn nog gaan borrelen.

Versus Drift 23 1.03

13 mensen

Bijzonderheden: lage opkomst, alcohol.

Verslag:

De debaters waren niet al te serieus en hadden alcohol meegebracht, de opkomst bestond uit commissie, debaters, en 2 publiek. Een niet al te geslaagd evenement, wel een heel geslaagde proef. De commissie kon vanuit hier precies zien wat bij het volgende Versus-evenement anders moet. Tevreden dus.

Karaoke – Café Weerdzicht

18 mensen

Bijzonderheden:

Verslag:

De camera bleek haar oplader kwijt te zijn. Ik heb wel foto's kunnen maken en dat was prima. Dit evenement was nog snel opgezet omdat er een gat viel in de jaarplanning, het was een goede keuze want het was zo geregeld en bezorgde iedereen een goede tijd.

CV-workshop – Drift 24 X?

Opkomst: Joost. Evenement afgelast.

Sinterklaas – Zeist, Neijenheim 2249 (Bij Emilé)

25 mensen

Bijzonderheden: 3 niet aanwezig.

Verslag:

3 van de 25 uiteindelijk niet aanwezig. Émile was een top gastheer, er was genoeg fris bier en lekkers. De surprises waren erg leuk. Ik had de camera niet mee, dit was niet zo'n probleem omdat mijn iphone net zo goede foto's maakt. Het evenement krijgt een goed out of goed. Het fufmeem "NEEM EEN HAP" is hier ontstaan.

Maandelijks borrel met docenten – Stichtse Taveerne

40 mensen

Bijzonderheden: goede opkomst.

Verslag:

Een zeer geslaagde borrel met een piek van wel 40 mensen. Veel gezelligheid, veel foto's.

Dryade-activiteit, vluchtelingendebat – KNG 80

40 mensen

Bijzonderheden: ander bereik publiek.

Verslag:

Veel van de gegadigden waren niet van de FUF, of niet actief bij de FUF. Hierdoor bereiken we mensen die we anders niet bereiken en dat lijkt me zeer positief. De organisatie was erg goed, er waren heel veel mensen uitgenodigd voor het evenement, het evenement is gedeeld en er was hype. Dat is goed voor het imago van de FUF lijkt me. Erg tevreden!

Kersthokactiviteit - Wollige Winterfilm Woensdag

20 mensen

Bijzonderheden: enthousiasme voor eigen input.

Verslag:

Er was een beamer en een groot scherm. Mensen waren enthousiast over zelf filmsuggesties doen. Er waren in totaal zo'n 20 mensen op en af. Dit evenement is een goed alternatief voor de uitgestorven filmmiddagen als er een beamer kan worden geleend.

Docentencafé, Carlo Ierna – Mick O'Connels

25 mensen

Bijzonderheden: Mick is makkelijk te regelen maar niet ideaal.

Verslag:

Mick O'connels is niet ideaal omdat mensen telkens in en uit lopen ondanks dat de ruimte aan de linkerkant wel fijne zitplekken heeft. Het Louis-Hartloopercomplex is een betere locatie, maar is duurder.

Maandelijkse Borrel – Stichtse Taveerne

35 mensen

Bijzonderheden: goede opkomst.

Verslag:

Veel Autarkeianen en FUF'ers die goed mingelden.

Michiels Marxistische Maandag

10 mensen

Bijzonderheden: geen.

Verslag:

Een rustige hokdag. Er was Marxistische muziek. Wow!

MidYearsUitje – Eersel

33 mensen

Bijzonderheden: zie verslag.

Verslag:

De belangrijkste ontspannende activiteit van het collegejaar die door het bestuur wordt georganiseerd, is natuurlijk het Midyearsuitje. We waren zeer tevreden met het verloop hiervan. Organisatie verliep prima en de locatie is niet uitgelekt. Leden hebben zich naar onze inschatting zeer goed vermaakt. Er waren natuurlijk wel wat dingen die niet prefect verliepen, maar dit hoort erbij. Het eten op de eerste avond was wat minder, dit komt door miscommunicatie naar de corveeploeg vanuit ons. Het feit dat er geen kussens waren was ook vervelend. Wij waren hier niet van op de hoogte omdat op de site van de locatie vermeld stond dat deze er wel waren, maar erg onopvallend in het contract vermeld stond dat deze er niet waren. Wij rekenen ons de verantwoordelijkheid aan, maar vinden dat de beheerders van de locatie hier een groot aandeel in hadden. Een kleiner maar ook vervelend probleem was de stank in de keuken. Dit was wederom een probleem waar de beheerders van de locatie het grootste aandeel in hadden. Een spel op de tweede middag dat we gepland hadden viel in het water, we wouden hier eerst een alternatief voor verzinnen maar hebben dit uiteindelijk niet gedaan omdat leden zich leken te vermaken met zelfstandige activiteiten. Het gebrek aan versiering op het feest was misschien jammer. Ondanks kleine jammerheden heeft ieder bestuurslid goed zijn taken verricht, waren we een goed team en hebben we ons zelf ook prima vermaakt. We kijken hier positief op terug.

Sportactiviteit: Lasergamen – Lasergames Utrecht Biltstraat

18 mensen

Bijzonderheden: weer een heel spektakel van de sportcommissie

Verslag:

Er was van tevoren een "training" dit was erg gemakkelijk. Het ging wel een beetje over het randje gezien er veel rotzooi werd gemaakt in de zaal en mensen naar binnen konden kijken. Gelukkig is de zaal wel netjes opgeruimd. Het lasergamen zelf was leuk. Het afrekenen verliep niet heel soepel. De commissie ging er vanuit dat de FUF wel voor kon schieten, maar dat deed Michiel liever niet gezien dit niet overlegd was. Een prima keuze, de volgende keer moet de commissie eerder wat laten weten. Er was een spontane afterparty daarna. Dit was een succes! Go sportcommissie!

Maandelijkse Borrel – Stichtse Taveerne

18 mensen

Bijzonderheden: fotobeleid wankelt.

Verslag:

Marloes was de camera vergeten. Onze oplossing was foto's maken met de Iphone van Marloes. Dit bleek uiteindelijk geen goede oplossing omdat hierdoor weinig foto's werden

gemaakt, vooral omdat Marloes vroeg naar huis ging. De volgende keer gewoon de camera ophalen dus.

Bestuursvoorlichting - Vergaderruimte

5 mensen

Bijzonderheden: planning wat ongelukkig.

Verslag:

We hadden de pech dat veel eerstejaars die wouden komen andere verplichtingen hadden die voor gingen waardoor de opkomst laag was. We hebben de aanwezigen hopelijk wel goed geïnformeerd en zien ze graag terug bij de sollicitaties.

Versus - Drift 21 1.08

25 mensen

Bijzonderheden: enthousiasme weer niet heel hoog.

Verslag:

De organisatie en het verloop was zeer geslaagd. De vernieuwing van ons format zorgde voor een tof evenement. Het was alsnog moeilijk voor de commissie om veel enthousiasme op te wekken onder de leden. De commissie is er echter van overtuigd met uitbreiding van het format dit enthousiasme te vergroten.

Gala: La Nuit de Cirque - Stairway to Heaven

18 FUF'ers

Bijzonderheden: Big Band was vet.

Verslag:

Beoordeling wordt gedaan samen met de andere verenigingen.

Cultuuractiviteit: Psychoanalyse en Brokeback Mountain - Louis Hartlooper Complex

16 mensen

Bijzonderheden: discussieleider moest plots weg.

Verslag:

Geen.

Financieel overzicht

Overzicht inkomsten 2015-2016

inkomsten	begroot	werkelijk	te ontvangen	verwacht totaal
restant '14-'15	€ 800,00	€ 2.379,93	€ -	€ 2.379,93
contributie	€ 3.100,00	€ 3.113,00	€ -	€ 3.113,00
subsidie departement	€ 1.800,00	€ 2.090,00	€ -	€ 2.090,00
reservering familie Dag	€ 100,00	€ 100,00	€ -	€ 100,00
reservering statuten	€ 500,00	€ 500,00	€ -	€ 500,00
stamkroeg bijdrage	€ 250,00	€ -	€ 250,00	€ 250,00
filosofielessen	€ 500,00	€ -	€ 800,00 *	€ 800,00
overige sponsors	€ 200,00	€ -	€ 200,00 *	€ 200,00
opname spaartegoed	€ 972,00	€ -	€ -	€ -
totaal	€ 8.222,00	€ 8.182,93	€ 1.250,00	€ 9.432,93

*betreft een schatting

Balans FUF per 05-03-2016

activa		passiva	
Liquide middelen		Vreemd vermogen	
Kas	€ 585,55	Crediteuren	
Betaalrekening	€ 10.720,54	Leden	€ 3,16
Spaarrekening	€ 6.463,08	De Filosoof	€ 1.724,66
Vaste Activa		Totaal vreemd vermogen	€ 1.727,82
Inventaris	€ 1.753,47		
Vlottende activa		Eigen vermogen	
Voorraad	€ 178,65	geopende posten per 10-09-2015*	€ 6.933,55
Debiteuren	€ 527,64	Reserveringen	
		Lustrum 2020	€ 250,00
		te betalen 2014-2015	€ 199,87
		Algemene Voorziening	€ 11.117,69
		Totaal eigen vermogen	€ 18.501,11
Totaal activa	€ 20.228,93	totaal passiva	€ 20.228,93

* uitgebreide uitwerking in bijlage: openstaande posten per 05-03-2016

Openstaande posten per 05-03-2016

		begroot	overige		
		2015-2016	inkomsten	uitgaven	saldo
afgerond					
bestuurskleding		€ 250,00	€ -	€ 250,00	€ -
commissieaftrap		€ 150,00	€ -	€ 128,11	€ 21,89
commissievoorlichting		€ 25,00	€ -	€ 24,71	€ 0,29
constitutiebörrel		€ 600,00	€ 10,00	€ 610,30	€ -0,30
contributie u-fonds		€ 30,00	€ -	€ 30,00	€ -
oktoberfeest		€ 300,00	€ 1.004,97	€ 1.257,23	€ 47,74
sinterklaasactiviteit		€ 20,00	€ -	€ 16,63	€ 3,37
niet afgerond					
Almanak		€ 100,00	€ 267,00	€ -	€ 367,00
ALV		€ 200,00	€ -	€ 96,24	€ 103,76
B-day		€ 150,00	€ -	€ -	€ 150,00
Bankkosten		€ 250,00	€ -	€ 104,64	€ 145,36
Borrels		€ 50,00	€ -	€ -	€ 50,00
contributie vidius		€ 45,00	€ -	€ -	€ 45,00
cultuurcommissie		€ 50,00	€ -	€ 135,00*	€ -85,00
docentencafécommissie		€ 280,00	€ -	€ 4,99	€ 275,01
dryadecommissie		€ 100,00	€ 272,10	€ 42,59	€ 329,51
eindejaarsbarbecue		€ 200,00	€ -	€ -	€ 200,00
familiedagcommissie		€ 200,00	€ -	€ -	€ 200,00
feestcommissie		€ 350,00	€ 1.451,60	€ 2.063,88**	€ -262,28
filmgroep		€ 25,00	€ -	€ -	€ 25,00
gamegroep		€ 25,00	€ -	€ -	€ 25,00
hok activiteiten		€ 60,00	€ -	€ 39,23	€ 20,77
initiatievenpot		€ 200,00	€ 51,00	€ 50,00	€ 201,00
inventaris		€ 50,00	€ -	€ -	€ 50,00
kick-off activiteit		€ 300,00	€ -	€ -	€ 300,00
kookcommissie		€ 150,00	€ -	€ -	€ 150,00
KvK kosten		€ 40,00	€ -	€ -	€ 40,00
liftcommissie		€ 50,00	€ 100,00	€ -	€ 150,00
merchandise		€ 20,00	€ -	€ -	€ 20,00
MYU		€ 300,00	€ 1.485,00	€ 1.643,11	€ 141,89
onvoorzien		€ 822,00	€ 290,53	€ 405,09	€ 707,44
open podium		€ 200,00	€ -	€ -	€ 200,00
promotie		€ 20,00	€ -	€ -	€ 20,00

reiscommissie	€ 400,00	€ 1.020,00	€ 4,11	€ 1.415,89
sportcommissie	€ 50,00	€ -	€ -	€ 50,00
statuten	€ 500,00	€ -	€ -	€ 500,00
symposiumcommissie	€ 900,00	€ -	€ -	€ 900,00
toneelgroep	€ 300,00	€ -	€ -	€ 300,00
versus	€ 100,00	€ -	€ 33,88	€ 66,12
voorraad	€ 50,00	€ -	€ 17,36	€ 32,64
website	€ 60,00	€ -	€ 33,55	€ 26,45
Totaal	€ 7.972,00	€ 5.952,20	€ 6.990,65	€ 6.933,55

*volledige bedrag betreft een voorschot op kaartjes **inclusief €680 borg

Jaarplanning

Periode 1: 31 aug - 6 nov

			Opmerkingen
35	26-28 aug	Introductiekamp	
36	31 aug - 4 sept	Introductie Faculteit	
37	8-sep	Filosofisch Café	
37	9-sep	Maandelijkse Borrel	
37	9-sep	Wissel-ALV	
38	15-sep	Sportactiviteit	
38	18-sep	BBQ-eerstejaars	
40	2-okt	Dryade-activiteit	
42	13-okt	Filosofisch Café	
42	14-okt	Maandelijkse Borrel	
43	20-okt	Commissie-etentje	
43	22-okt	Cultuuractiviteit	
44	28-okt	Oktoberfeest	
45	4-nov	Hokactiviteit	Tentamenweek
45	2-6 nov	X	Reflectieweek

Periode 2: 9 nov - 29 jan

			Opmerkingen
46	10-nov	Filosofisch Café	
46	11-nov	Maandelijkse Borrel - Versus	
47	20-nov	Sportactiviteit	
48	25-nov	Karaoke	
49	3-dec	Surprise-avond	
50	8-dec	Filosofisch Café	
50	9-dec	Maandelijkse Borrel - Docenten	
51	17-dec	Dryade-activiteit	
51	18-dec	Kersthokactiviteit	
52	21-dec	X	Kerstvakantie
53	1-jan	X	Kerstvakantie
1	5-jan	Meeloopdag	
	8-jan	Docentencafé	
2	12-jan	Filosofisch Café	

2	13-jan	Maandelijkse Borrel	
3	19-jan	Hokactiviteit	Tentamenweek
	22-jan	X	
4	25 - 31 jan		Reflectieweek
5	30-31 jan	MYU	Onderwijsvrij
Periode 3: 8 feb - 15 apr			
			Opmerkingen
	3-feb	Sportactiviteit	
6	9-feb	Filosofisch Café	
6	10-feb	Maandelijkse Borrel	
	12-feb	Meeloopdag	
	17-feb	Cultuuractiviteit	
7	18-feb	Bestuursvoorlichting	
8	24-Feb	Versus	
9	1 mrt	Gala	
	2 mrt	Cultuuractiviteit	
10	8 mrt	Filosofisch Café	
10	9 mrt	Maandelijkse Borrel	
10	10 mrt	Meeloopdag en Feest	
11	15 mrt	Sportactiviteit	
11	17 mrt	Open-Podium	
12	23 mrt	Docentencafé	
12	24 mrt	Spelletjesmiddag	
13	30 mrt	H-ALV	
14	4-apr	Studiemiddag	
	8-apr	Familiedag	
15	12-apr	Filosofisch Café	
15	13-apr	Maandelijkse Borrel - Versus	
	14-apr	Hokactiviteit	Tentamenweek
15	11-15 apr	X	Reflectieweek
16	18-22 apr	Studiereis	Onderwijsvrij
Periode 4: 25 apr - jul			
			Opmerkingen
17	25-apr	Dryade-activiteit	

18	3-mei	Dies-activiteit	
18	7-8 mei	Lifwedstrijd	Onderwijsvrij
19	10-mei	Filosofisch Café	
19	11-mei	Maandelijke Borrel	
20	19-mei	Spelletjesmiddag	
21	26-mei	Cultuuractiviteit	
21	30-mei	Docentendiner	
23	7-jun	Filosofisch Café	
23	8-jun	Maandelijke Borrel	
24	13-jun	Sportactiviteit	
24	16-jun	Symposium	
25	21-jun	Studiemiddag	
25	22-jun	Docentencafé	
25	30-jun	Eindejaarsbarbeque	
26	30-jun	Hokactiviteit	Tentamenweek
27	4-jul	X	Vakantie
Periode 1: 5 september to aan 7 november			
			Opmerkingen
36	31 aug - 2 sep	Introkamp	
41	13-okt	Dryade-activiteit	