

D R I E J A R E N P L A N

2016 - 2019

Bestuur-Van Dijk

Wijcher van Dijk - Voorzitter

Marloes Biel - Secretaris

Michiel Esseling - Penningmeester

Lars van der Miesen - Commissaris Intern

Roger van Tuijl - Commissaris Extern

VOORWOORD

Beste lezer,

Wat volgt is het driejarenplan voor de bestuursjaren 2016-2017, 2017-2018, en 2018-2019.

Hierin staat wat we adviseren, hopen, en verlangen van de besturen die ons opvolgen.

Soms zijn deze aanbevelingen onderbouwd met een beknopte samenvatting van wat er het afgelopen jaar en soms de jaren daarvóór is ondernomen.

Door het specifieke format worden sommige onderwerpen meerdere malen behandeld. Dit lijkt soms dubbelop, maar is slechts complementair, dus maak je geen zorgen.

Alles wat je hier leest is belangrijk.

Voor de duidelijkheid, het is de bedoeling dat het bestuur 2018-2019 het volgende driejarenplan schrijft. Dan zijn jullie alvast op de hoogte. Succes!

PROFESSIONALISERING

De afgelopen jaren is er binnen de FUF hard gewerkt aan de professionalisering van de vereniging. Hier zijn vele mooie doelen behaald en het is van belang dat onze opvolgers dit door zullen zetten. Daarnaast valt er nog genoeg te behalen op andere vlakken. Deze behaalde doeleinden worden hieronder besproken, als ook dat wat nog te behalen valt.

Extern beleid

Het contact met de opleidingscommissie verloopt goed. Twee van de studenten die nu in de opleidingscommissie zitten zijn actieve leden bij onze vereniging, wat erg bevalt. Hierom raden we aan om dit de komende jaren door te zetten, en dat komende besturen ernaar streven op zijn minst één betrokken lid voor de opleidingscommissie (succesvol) aan te dragen.

Dit jaar hebben wij voor het eerst in drie jaar de voorkeur gegeven aan een commissaris extern in plaats van een commissaris onderwijs. Als er geen commissaris onderwijs is, is het van belang dat er in de aankomende jaren een duidelijke taakverdeling komt, met aangewezen verantwoordelijken voor onderwijstaken. Dit kan verdeeld worden over één of meerdere bestuursleden. We raden aan dat er duidelijk één persoon verantwoordelijk is voor het onderhouden van het goede contact met de opleidingscommissie.

Ook moet een bestuurslid er voor zorgen dat het contact met de opleidingscoördinator en de docenten goed blijft. Het contact met tutores en docenten wordt onderhouden middels verschillende activiteiten, waaronder het jaarlijkse Oktoberfeest en het docentendiner in juni. Deze activiteiten zijn altijd een groot succes. Om het contact tussen studenten, docenten en tutores nog verder te verbeteren willen wij docenten bij meer activiteiten betrekken. Om dit te bewerkstelligen zullen we aan het begin van ieder blok de belangrijkste data doorgeven aan onze docenten, aangezien ze het vaak erg druk hebben.

Faculteitsbreed zijn er de afgelopen jaren grote sprongen gemaakt. Zo is onder het bestuur-Ierna (2013-2014) het Gangmakerscollectief geboren. Deze verenigingen, allemaal gehuisvest op de bovenste verdieping van Drift 21, organiseren twee keer per jaar samen een feest. Ook met andere verenigingen wordt er samengewerkt, zo wordt er dit jaar een feest georganiseerd met Hucbald en AKT. Het wordt steeds duidelijker hoe groot het belang is van

de andere verenigingen - samen is er veel meer haalbaar. Zo hebben we in 2015 een paperworkshop kunnen organiseren in samenwerking met Incognito. Deze middag stond geheel in het teken van het proces voor het schrijven en het schrijven van een paper zelf. Dit was nog een relatief kleine activiteit, in de aankomende jaren zou men kunnen kijken of het mogelijk is om grotere activiteiten samen te organiseren. Om dit te bevorderen is het belangrijk voor het bestuur om actief betrokken te blijven bij het SVO, en is deelname in diens commissies zeer aan te raden. Dit is niet alleen goed voor het organiseren van activiteiten, maar ook voor de communicatie en samenwerking met andere studieverenigingen. Door goed op de hoogte te zijn van wat er bij andere verenigingen speelt, en hoe zij dezelfde uitdagingen tegemoetkomen kunnen we onszelf blijven verbeteren. Niet alleen dit, maar actieve betrokkenheid bij de SVO zorgt dat we überhaupt op de hoogte zijn van, en betrokken zijn in het bespreken van kwesties die groter zijn dan enkel de FUF, wat belangrijk is voor de toekomst van niet alleen onze vereniging, maar al onze broeders en zusters van de faculteit geesteswetenschappen.

Niet alleen in Utrecht zijn wij druk bezig met het opzetten van nieuwe samenwerkingsverbanden, ook met *studieverenigingen filosofie door heel Nederland* proberen wij het contact te verbeteren. Sinds dit jaar plannen wij als FUF weer afspraken met de verenigingen uit Rotterdam en Groningen. Wij adviseren onze opvolgers om minstens één bestuurslid de taak te geven om met deze verenigingen het contact te onderhouden. Uit onze ervaring blijkt dat contact via Facebook, telefoon en WhatsApp het beste werkt. Dit jaar onderzoeken we de mogelijkheden om samen activiteiten te organiseren, voor de komende jaren adviseren wij om deze mogelijkheden te benutten. Hierbij valt te denken aan de organisatie van bijv. een filosofisch congres voor studenten (de zogenoemde Philosopher's Rally) of symposia/lezingen. We hebben het afgelopen jaar mogen ondervinden dat academische competitie ook zeer in de smaak valt bij onze leden, dus we raden ook sterk aan de mogelijkheid van een landelijke competitie te onderzoeken.

Scholieren

Vanaf januari 2015 zijn we kleinschalig begonnen met het lesgeven op middelbare scholen. Op deze manier kunnen we middelbare scholieren inzicht geven in wat filosofie is en ze op deze manier kennis laten maken met academische wijsbegeerte. De reacties van vorig jaar waren zeer lovend, dit jaar hebben we deze lessen wat groter aangepakt en ook scholen benaderd buiten Utrecht. Het is voor zowel onze lesgevende leden als de scholieren een leerzame en nuttige ervaring. Het zou de FUF en haar leden wat extra's kunnen geven als deze lessen in de aankomende jaren ontwikkeld kan worden tot een vaste waarde in ons aanbod van activiteiten. Om dit voor elkaar te krijgen is het belangrijk dat hier ieder jaar iemand actief mee bezig is en ervoor zorgt dat het contact met de scholen goed blijft. Het lesgeven als dienstverlening zou verder geprofessionaliseerd kunnen worden door een witboek te maken en er voor te zorgen dat de kennis ook van jaar tot jaar doorgegeven wordt door ervoor te zorgen dat iemand twee jaar blijft zitten in de commissie om te garanderen dat de kennis doorgegeven wordt.

Verder zijn we reeds zeer actief op open dagen, meeloopdagen en matchingsdagen. Op alle drie de evenementen zijn er bestuursleden en/of leden van de introductiecommissie aanwezig om vragen te beantwoorden van aankomende studenten. Tijdens de matchingsdagen wordt er een korte introductie gegeven over de FUF en geven we in kleine groepjes een rondleiding langs de voor de beginnende student belangrijke plekken in de binnenstad, als ook het FUF-hok.

Op dit vlak ligt nog een belangrijk verbeterpunt aangaande de communicatie met het departement: vaak is het pas vlak voor de betreffende dagen duidelijk hoe laat en waar we verwacht worden. Één van de manieren waarop dit soepeler zou kunnen lopen is het aanstellen van een bestuurslid als contactpersoon voor het departement, zoals hierboven genoemd. Het meeste contact gaat nu via de mail, maar dat blijkt niet te werken. We proberen nu persoonlijke contact met de opleidingscoördinator te onderhouden, en raden onze opvolgers aan hetzelfde te doen.

Studie-inhoudelijke activiteiten

Voor onze leden is er een groot aanbod aan studie-inhoudelijke activiteiten. Zo worden er geregeld symposia en fora georganiseerd en sinds dit jaar is hier een paperworkshop in samenwerking met Incognito bijgekomen. Deze paperworkshop werd zeer goed ontvangen door leden van beide verenigingen, en is een voorbeeld van het soort activiteiten dat de FUF nog verder zou kunnen verrijken. Gezien het succes van dit jaar raden wij onze opvolgers aan van deze paperworkshop een terugkerend fenomeen te maken, het liefst zo vroeg mogelijk in het jaar zodat eerstejaars er het meeste baat bij hebben.

Daarnaast zouden studiemiddagen een goede mogelijkheid zijn om mensen die moeite hebben met het studeren verder te helpen. Tijdens deze middagen kan de FUF een zaal regelen en een werkgroepbegeleider vragen om te helpen met het verdiepen in de stof, voorbeeldtentamen te bespreken, of te kijken hoe je een tekst het beste kan lezen. We hebben bij andere studieverenigingen gezien hoe makkelijk en effectief dit is, dus zullen we dit zelf initiëren opdat onze opvolgers het moeiteloos kunnen voortzetten.

Verskillende groepen binnen de vereniging

Voor nieuwe *eerstejaars* is er al sinds jaar en dag een introductiekamp waar ze kennis leren maken met de vereniging. Het thema varieert, maar heeft als vaste elementen een debat en het bespreken van klassieke filosofische problemen. Om de eerstejaars na dit introductiekamp nog verder te integreren en om het gat te overbruggen tussen het introductiekamp en het oktoberfeest hebben we sinds dit jaar een bedrag gereserveerd voor een zogenoemde *kick-off* activiteit. Dit jaar was dat een kick-off barbecue die gratis was voor 25 eerstejaars. De barbecue was een succes, maar er zijn nog vele andere mogelijkheden om de kick-off activiteit in te vullen. Belangrijk is in ieder geval dat het in de eerste plaats aantrekkelijk is voor eerstejaars.

De bachelorstudenten zijn goed vertegenwoordigd binnen de FUF, Masterstudenten zijn op dit moment minder goed vertegenwoordigd, en dit moet verbeterd worden. Studenten die hun

bachelor in Utrecht gedaan hebben en tijdens die bachelor actief waren bij de FUF zien we hierna nog regelmatig, maar naar ons idee toch te weinig. Vooral internationale studenten en masterstudenten die hun bachelor elders gevolgd hebben zien we zelden tot nooit bij de FUF. Waar de problemen precies liggen is nog niet helemaal duidelijk, daarom lijkt het ons verstandig om een mastercommissie op te richten. Deze commissie kan eerst samen het probleem analyseren en hier vervolgens een beleid op maken. Deze mastercommissie zou ook speciale aandacht kunnen schenken aan de (eerstejaars) internationale masterstudenten en bedenken wat we deze studenten kunnen bieden als vereniging zoals bijvoorbeeld inhouse-dagen, lezingen, of wellicht het verschaffen van informatie over stagemogelijkheden via een uitwisseling van bekende stagemogelijkheden met andere (wijsbegeerte) studieverenigingen.

Het contact met onze *alumnivereniging Autarkeia* was in de afgelopen jaren moeizaam. In de afgelopen twee jaar is hier hard aan gewerkt, en inmiddels heeft één oud-bestuurslid van de FUF in november 2015 plaats kunnen nemen in het bestuur van Autarkeia. De hernieuwde samenwerking tussen de FUF en Autarkeia staat nog in de kinderschoenen en zal in de aankomende jaren nog veel aandacht nodig hebben. Het bestuur kan bijvoorbeeld met haar kandidaatopvolgers met het Autarkeiabestuur afspreken voor of rond de wissel. Daarnaast sporen we aankomende besturen aan om samen met Autarkeia één of twee vaste activiteiten per jaar kunnen organiseren, zoals een symposium of een debat. Wij raden onze opvolgers dan ook aan om samen met Autarkeia na te denken over deze gezamenlijke activiteiten en, meer in het algemeen, arbeidsmarktorientatie en het belang daarvan, en ook vooral te kijken naar andere studieverenigingen hoe zij omgaan met hun alumni en toekomstperspectieven.

Kennisoverdracht

Het bestuur van Opstal (2014-2015) is begonnen met het vernieuwen en verbeteren van de witboeken voor alle commissies die de FUF rijk is (op dit moment 22). Het witboek (of draaiboek) dient onze vergaarde kennis en ervaring te bewaren voor de komende jaren, en om deze bij te houden hebben wij dit jaar een *commissaris witboek* aangesteld in elke commissie. Deze witboeken moeten, samen met andere belangrijke documenten, verzameld worden in een nieuw uit te werken archiveringssysteem. Dit jaar maken wij nog gebruik van Google Drive voor belangrijke documenten die we onderling willen uitwisselen, maar het wordt ook dit jaar weer duidelijk dat er documenten en correspondenties zijn die voor ieder bestuur van belang zijn. We hebben zelf nu e-mailadressen aangemaakt waar belangrijke correspondenties en documenten naar kunnen worden doorgestuurd. Deze adressen zijn niet persoonsgebonden, en worden bij de wissel doorgegeven, opdat de inbox van deze adressen voor komende besturen ook beschikbaar zal zijn.

Deze oplossingen zijn slechts provisorisch, dus moedigen we komende besturen aan om (naast de archiefkast) een effectief en praktisch systeem te ontwikkelen waar alle belangrijke documenten, zoals ook het acquisitieplan waar dit jaar aan gewerkt wordt en contracten die getekend zijn door voorgaande besturen, in kunnen worden bewaard. Dit kan nog steeds Google Drive of Dropbox of iets dergelijks zijn, als er maar consistent en effectief gebruik

van wordt gemaakt zodat we een toegankelijk en compleet archief hebben voor onze opvolgers.

Tijdschrift

De Filosoof is een belangrijk blad binnen ons departement en binnen de FUF. Dit tijdschrift wordt geschreven voor en door zowel docenten als studenten, en ook door beide gelezen. Het staat vol met artikelen van hoge academische- en soms ook literaire kwaliteit.

Er wordt nu door studenten echter vrij weinig gebruik gemaakt van de gelegenheid om te schrijven voor de filosoof. Wij zijn van mening dat de mogelijkheid te schrijven voor een blad dat gelezen wordt door zowel docenten als studenten een waardevolle ervaring kan zijn. Hierom zullen we ons inzetten om deze mogelijkheid onder de aandacht te brengen bij studenten door het bijvoorbeeld in de weekmail en op *social media* te plaatsen. Niet alleen het tijdschrift wordt hier beter van, ook voor de studenten biedt het een goede plaats om hun gedachten te delen met anderen.

Boekendeal

Sinds dit jaar hebben wij als vereniging een nieuwe boekendeal met studieboekenwebshop.nl. Hier krijgen wij als vereniging 15% korting op Engelse boeken en 10% korting op Nederlandse boeken. De boeken worden tussen 2 en 5 dagen thuisbezorgd. De snelle levering *kan* gegarandeerd worden als de boekenlijsten van het nieuwe blok vroegtijdig door de docenten bekend worden gemaakt.

Op dit moment is het lastig om docenten te bereiken, mede omdat ze niet weten welke boeken ze zullen gebruiken voor hun vak. We hebben begrepen dat het departementshoofd (Martha Frederiks) een deadline gaat stellen voor het departement om de boekenlijsten tijdig door te geven aan de FUF. We wachten nu af wat daar uit gaat komen. Idealiter worden we zes weken van tevoren verwittigd.

Hiernaast gaan we aan het werk met het aanbieden van extra literatuur per cursus die door de docenten aangeraden wordt. In de aankomende drie jaar zou de boekendeal van de FUF uit kunnen groeien tot een platform waar studenten goedkoop boeken kunnen bestellen per onderwerp of per vak.

Stamkroeg

Als stamkroeg hebben wij de Stichtse Taveerne, hier komen iedere tweede woensdag van de maand leden van onze vereniging samen. Dit is een laagdrempelige activiteiten waar ook leden die wat minder actief zijn bij de vereniging makkelijk kunnen aanschuiven. Mede hierom is het een belangrijke activiteit op onze jaarplanning. Om van deze borrels ook een moment te maken waar studenten en docenten met elkaar in contact kunnen komen zouden drie van deze borrels per jaar op de blokposters (zoals eerder genoemd) mogen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een borrel in september om het jaar samen te beginnen, een Kerst- of nieuwjaarsborrel en een borrel aan het eind van het jaar. Om er zeker van te zijn dat we een goede deal hebben raden wij onze opvolgers ook aan het contract met de stamkroeg constant kritisch te blijven bekijken.

Merchandise

De merchandise van de FUF is een vaste waarde binnen de vereniging. Eén of twee keer per jaar brengt de merchandisecommissie een lijn uit, die gewoonlijk uit kleding, collegeblokken, tassen en andere benodigdheden bestaat. De FUF verdient hier verder niets aan. Hier kan veel meer uit gehaald worden. Denk bijvoorbeeld aan sponsoring op t-shirts die uitgedeeld of verkocht kunnen worden met grote activiteiten zoals de jaarlijkse reis. Een goed voorbeeld hiervan is het lustrumshirt dat in het voorjaar van 2015 verkocht werd aan de leden en sponsorlogo's op de rug had. Dit heeft een grote bijdrage geleverd aan het benodigde bedrag voor het lustrum. Wij zien in de aankomende jaren een belangrijke rol weggelegd voor gesponsorde merchandise want het kan een bijdrage gaan leveren aan de grotere, duurdere activiteiten.

Statuten

Om ervoor te zorgen dat onze vereniging gezond blijft is er in de afgelopen jaren hard gewerkt om de statuten te kunnen wijzigen. De statuten zijn al enige tijd gedateerd, en problematisch geworden op enkele punten, waaronder omtrent het ledenbestand. Ook het mechanisme om de statuten aan te passen heeft ons een tijd lang in de weg gezeten, maar het lijkt er op dat dit dit jaar gaat lukken. Aanpassingen aan de statuten zullen onder andere (op indirecte wijze) dit mechanisme betrekken, om het voor toekomstige besturen iets makkelijker te maken om zelf aanpassingen te maken. We moedigen al onze opvolgers aan om de statuten grondig te bestuderen, en zo nodig elk jaar te bespreken of ze (nog) adequaat zijn.

DOELSTELLINGEN

We willen de verdiepende en studie-inhoudelijke activiteiten op een hoger niveau tillen. Hiermee bedoelen we meerdere aspecten van deze activiteiten. Zo willen we meer van dat soort activiteiten, de belangstelling voor die activiteiten vergroten, en het inhoudelijke niveau van enkele activiteiten verhogen. Dit is belangrijk om ons als studievereniging goed te profileren en om filosofiestudenten aan te blijven spreken.

Daarnaast willen we graag de doelgroep van onze vereniging verbreden. Waar we ons afgelopen jaren vooral hebben gericht op het betrekken van de eerstejaars, willen we ons nu ook in gaan zetten om de studenten die verder zijn in de studie te betrekken bij de FUF. Zo willen we ons speciaal gaan richten op master- en internationale studenten, en ook op niet-leden die wel de bachelor wijsbegeerte doen. Dit maakt onze vereniging diverser en aantrekkelijker, maar zorgt ook voor een positieve wisselwerking met het vorige punt. Het organiseren van meer inhoudelijk sterke activiteiten kan de FUF aantrekkelijker maken voor studenten die verder in hun studie zijn, en andersom zorgen die studenten voor en goede input

en een goede doelgroep voor deze activiteiten. We hopen met zo'n beleid een opwaartse spiraal te creëren die de FUF op studie inhoudelijk gebied beter op de kaart zet.

Ook zullen we ons moeten gaan richten op een vruchtbare acquisitie. Door een afname van de subsidie die we ontvangen van het departement hebben we dit de komende jaren namelijk hard nodig, en we denken dat hier ook zeker wat te halen valt als we er werk van maken. We willen dit op een professionele manier aanpakken door een acquisitieplan op te stellen waarmee we gericht en effectief financiële steun kunnen vergaren. Voor de financiële zekerheid van de vereniging blijft het ook belangrijk dat de sponsorcommissie op een actieve en creatieve manier te werk gaat om nieuwe strategieën te verzinnen om zoveel mogelijk geld binnen te halen.

Roger van Tuijl is op dit moment bezig een marketing- en acquisitieplan te schrijven met behulp van de huidige (2015-2016) sponsorcommissie. Deze zal worden gepresenteerd op de halfjaarlijkse ALV in 2016, en zal vanaf dan beschikbaar zijn, en bruikbaar voor komende besturen.

MIJLPALEN

Aangezien we net ons Lustrumjaar hebben gehad zijn er geen voor de hand liggende mijlpalen te benoemen binnen het tijdsbestek van ons driejarenplan. Echter zijn er wel concrete doelen te behalen uit projecten die nu gaande zijn, en projecten die wij graag in aankomende jaren gestart zien. Sommige hiervan zijn te beschouwen als mijlpalen omdat zij essentiële bijdragen leveren aan het succes van de vereniging. Één daarvan is een groter bedrag aan externe sponsoring die wij willen verkrijgen uit het acquisitieplan waar onze commissaris extern dit jaar druk mee bezig is. Met extern bedoelen we financiën die niet afkomstig zijn van onze leden en het departement. Het marketingplan van Roger geeft een richtbedrag van ongeveer 1500 euro aan sponsoring aan voor de komende 3 jaar.

Een andere mijlpaal die wij ons stellen, voortkomend uit ons streven om relaties met zusterverenigingen te verbeteren, is het oprichten van een succesvolle overkoepelende vereniging, bestaande uit alle zusterverenigingen in Nederland. Deze moet sterk genoeg gevestigd zijn om bestuurswisselingen te overleven en diepere relaties tot stand te kunnen brengen. Zo een sterke overkoepelende vereniging kan ons palet aan activiteiten verrijken, filosofiestudenten in het hele land bij elkaar brengen en besturen helpen door nog meer advies van collega's.

Een laatste mijlpaal waar we naartoe kunnen streven is een gezonde hoeveelheid masterstudenten onder onze leden. Het is vaak het geval dat studenten na de bachelor hun banden met de FUF afsnijden. Dit kan zijn omdat actieve betrokkenheid met het spectrum van activiteiten die de FUF nu biedt in de ogen van (vaak wat serieuzere) masterstudenten strookt met hun eigen doeleinden. Met de zogenaamde mastercommissie willen wij

masterstudenten bieden waar ze behoefte aan hebben. Hierdoor hopen wij deze mijlpaal te bereiken.

BESTUUR

Een vijfkoppig bestuur is sinds jaar en dag een effectieve uitkomst voor taak- en werklustverdeling, algehele dynamiek, en zuinig inzetten van enthousiaste leden. Naast de statutaire functies heeft het bestuur van dit jaar gekozen voor Interne en Externe commissarisfuncties, wat een terugkeer is naar een vroeger gebruikte taakverdeling. Enkele besturen voor de onze zijn hiervan afgeweken en hebben gekozen voor een Onderwijs commissarisfunctie, om onderwijsgerelateerde taken onder één persoon te scharen. Hieruit volgde noodzakelijkerwijs dat externe zaken en contacten werden verdeeld over alle bestuursleden. Wij hebben voor onszelf besloten dit weer om te draaien met de beredenering dat, hoewel zowel onderwijstaken als externe taken distributief kunnen worden behandeld, externe taken beter kunnen worden volbracht wanneer ze bij één persoon worden gelegd. Externe communicatie verloopt simpelweg beter met consistent één contactpersoon, en onderwijstaken behoeven niet noodzakelijk dusdanig aan één persoon te worden gedelegeerd. Onze boodschap naar volgende besturen hierover is dat ze zelf (en in overleg met hun directe voorgangers) het beste kunnen bepalen of voor henzelf en de FUF voor dat jaar een commissaris extern dan wel onderwijs beter is. Als het echter om het even is raden wij aan om voor een commissaris extern te gaan, bij wijze van standaard.

Om terug te komen op de grootte van het bestuur: vier mensen is te weinig, en zes is te veel. We hebben in het verleden enkele malen vierkoppige besturen gehad die zeker effectief waren, maar omdat de werklust bij een vijfkoppig bestuur de studievoortgang vaak al tamelijk ondermijnt, raden we dit af. Een zeskoppig bestuur heeft als vergroot risico dat er voor het volgende jaar niet genoeg mensen zijn om dit bestuur op te volgen. Hierom, en om de persoonlijke opvatting van dit bestuur dat de groepsdynamiek en cohesie (en daarmee effectiviteit) van een zeskoppig bestuur minder sterk is dan die van een vijfkoppig bestuur, raden we ook een zeskoppig bestuur af.

NAWOORD

Een driejarenplan is uiteraard een richtlijn. Mocht het blijken dat de doelstellingen en mijlpalen die hierboven uiteen zijn gezet niet haalbaar zijn of moeten worden aangepast dan kan dat natuurlijk. We adviseren echter dat je hier goed over nadenkt, en het bespreekt met de raad van advies. Wijzelf zijn uiteraard ook beschikbaar! Waarschijnlijk.

Hoe dan ook wensen we onze opvolgers veel succes.